

三峡库区农村劳动力转移研究

黄云^a, 廖铁军^a, 傅瓦利^b

(西南大学 a. 资源环境学院; b. 地理科学学院, 重庆 400715)

摘要:文章以三峡库区万州为研究对象,在对整个区域及乡镇实地调查的基础上,结合土地利用总体规划的成果,分析了万州区农村剩余劳动力转移的现状、特征与制约因素。结果表明,区域内经济落后、自然条件差、产业空虚是造成农村劳动力大量异地流动的主要原因。大量青壮年劳力的外移,又引发了农村缺乏现代化建设的生力军,并不可避免地出现留守儿童等负面影响。随着库区农业产业化结构的调整,小城镇建设的加速,新农村建设和农业产业化的带动,区域内农村劳动力迁移不断发生新的变化,转移的渠道和途径呈现出多元化特征。

关键词:三峡库区;农村劳动力转移;产业结构调整;农业集约化生产

中图分类号:F241.22

文献标志码:A

文章编号:1008-5831(2012)03-0001-06

中国是一个农业大国,随着工业化、城市化的进程,农业剩余劳动力转向非农业就业,是经济发展的必然产物^[1]。建设社会主义新农村是中国现代化进程中的重大历史任务,发展农村生产力、建立现代农业是整体推进农村全面发展的重大举措。然而,新农村建设也必然地与人口流动挂钩。农业劳动力转移是指农业劳动力从土地上分离出来,向非农业劳动力转化的劳动力资源再配置过程,是工业化、城市化发展的必由之路^[2]。欧美一些发达国家的经验已经证明,降低农业劳动力在社会劳动力中的比重是衡量一个国家或区域经济发展水平的重要标志之一^[3]。

万州区是重庆的农业大区、移民大区、农村劳动力转移大区,是三峡库区移民迁建的重点区县和经济建设中心。随着重庆市成为全国统筹城乡综合配套改革试验区,进行城乡一体化规划和建设,借助三峡移民工程、全国对口支援及西部大开发的机遇,为实现后发赶超、科学跨越,为区域发展带来了广阔前景。万州是成渝经济带的东门,由于库区的因素,也是重庆实现城乡统筹发展的重点。按照重庆市新的“一圈两翼”战略构想,万州被定位为重庆市第二大城市、三峡库区的经济中心和重要增长极。在三峡移民后期,为了继续扶持移民搬迁和移民安稳致富,市政府对万州的产业发展支持力度空前,在基础设施建设、融资保障、财税、新农村建设、行政管理权限等方面给予了一系列特殊政策,为移民大区万州的产业发展和农业进步提供了新动力。然而区域内农村人口庞大、劳动力过剩、城镇化率低,在很大程度上影响了区域内农业现代化的进程,制约农民收入的增加。农民大规模跨地区流动和农村劳动力转移是中国农村的又一次大变革,是走向发达工业国的必由之路。农村劳动力突破传统体制的束缚,从农业

收稿日期:2011-06-09

基金项目:教育部人文社会科学研究项目“三峡库区农村劳动力转移后农业现代化问题研究”(09XJA790013)

作者简介:黄云(1962-),女,四川人,西南大学资源环境学院教授,博士,主要从事农业资源区域开发研究。

转移到非农产业,从农村转移到城市地区,从欠发达地区转移到发达地区,这种劳动力流动现象十分积极,为提高第二产业、第三产业的产值和比重起到了重要作用。农村劳动力转移是目前的热点问题^[4-6],怎样进行合理组织、疏导,使之有序流动并规避劳动力转移后带来的负面影响,已成为区域经济发展面临的一项重要课题。

一、万州区农村劳动力转移现状

三峡库区的百万移民中,万州区有动态移民26.3万,占三峡库区的1/5,占重庆库区的1/4,是三峡库区移民数量最多、搬迁任务最重、城镇移民最集中的地区,城市移民和集镇移民占到移民总量的80%以上。除一部分移民到外省和本市其他区之外,有相当部分移民就地安置。因此,人多地少的矛盾十分突出,劳动力严重过剩。

图1表明,万州是一个农业人口数量大、城镇化率较低的区域,从1999年至2008年,按户籍统计,区域内的农业人口缓慢下降,由128.47万下降到121.48万,非农业人口缓慢上升,由37.74万上升到51.06万。由于户籍的限制,许多已经转移到城镇的农民或已经流动到沿海省区务工的农民,其户籍仍统计为农业人口。根据万州区土地利用总体规划和新农村规划中的人口和城镇化发展目标,在基期年2005年城镇化率为46%,到2015年城镇化率达到65%,城区人口达到100万左右,到2020年区域内城市人口规模达到150万人,城镇化率达到78%左右。全区构成1个特大城市、5个中心镇、20个建制镇的城镇结构体系。万州建区以来至2005年累计转移农村劳动力37.5万人。近年来,为解决大城市带动大农村的现实和难题,区政府专门出台了《重庆市万州区关于加快农村劳动力转移的意见》,并做了相应的规划,在政策、资金等方面给予大力扶持,取得了一定成效。从2006年至2009年四年每年分别转移农村劳动力3.11万、2.88万、2.33万和2.1万,累计转移农村劳动力48万人。据调查,在2000年以前,区域内农村劳动力转移流动范围小,主要是农村内部就地转移,吸纳的主体是区域内的乡镇企业,大量劳动力还未完全脱离农业,绝大部分是季节性转移,即农闲务工或经商,农忙回乡生产。进入21世纪后,由于东西部经济发展的不平衡,导致农村劳动力转移的速度大大加快,不仅向附近城镇集中,而且异地转移和跨区域流动大大增加。一是向珠江三角洲地带转移;二是向长江三角洲地带及发达省区转移;三是本区域内工业企业状况逐步好转,大力发展特色产业,引进一批技术先进、产业带动效应大的企业如近期引进的广东雷士、重庆长安、江苏红太阳

等,不仅拉动了万州产业的快速发展,还新增了大量城镇就业岗位,同时万州区农业产业化拓展也吸收了大量农村剩余劳动力,其中国家级农业产业化龙头企业有4家,如汇源柑橘基地通过新增和扩建农业产业化基地10000公顷,对农业进行规模化种植和生产,不仅促进农业产业结构的进一步优化,也为一部分剩余劳动力找到了出路,提高了农业效益。重庆市在成为统筹城乡试验区后,又开始进行户籍改革,在未来10年内让近1000万农村剩余劳动力转户成为城镇居民。万州区充分利用西部大开发、重庆户籍制改革及重庆成为城乡统筹试验区的战略机遇,一方面抓移民的稳定致富,用好全国支持库区发展的移民扶持政策,通过阳光工程培训移民,培训新型农民,特别是移民创业培训,引导种养业经营大户成为科技兴农兴村的带头人,成为农业经济合作组织的带头人,极大地推进了农业产业的发展。目前至今后十年,仍是农民向城市转移的高速时期,怎样让进城农民安稳地逐步致富,就成了构建和谐社会的重要任务。

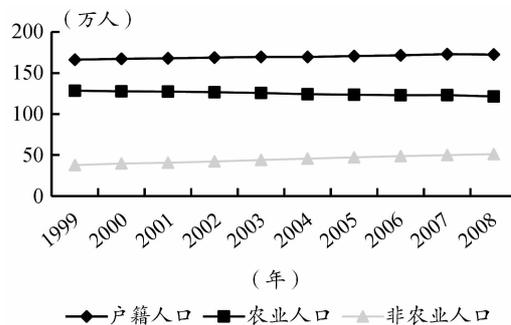


图1 区域内人口基本状况

二、万州区劳动力转移引发的问题

根据万州区土地利用总体规划研究,1997年至2005年区域内年均耕地减少1600.03公顷,年均增加人口8000多人,预计到2020年区域内总人口将达到215万左右,人均耕地将进一步减少,人地矛盾将更加突出,对社会经济的发展约束增强。因此,大力加强农村剩余劳动力转移,对调整农业产业结构,适度实现农业规模化种植经营,发展农村经济,提高农民收入都起到了十分重要的积极作用。但农村劳动力的转移在产生积极正面影响的同时,也带来了一系列消极和负面影响。

三峡库区是贫困山区,由于历史原因,区域内经济文化较为落后,产业出现空心化。据调查,万州的许多乡镇外出劳动力占1/3,到近两年几乎每个家庭平均有一个以上劳动力在外务工,是一个劳务输出量较大的区域。虽然外出务工从总体上带动了农村经济,但务工人员大多从事收入较低的工作。当地政府把劳务输出作为库区脱贫致富的战略之一,近

两年部分返乡民工在政府“阳光工程”的再培训下,提高了技能和文化素质,增强了自身优势,再次外出务工或回乡创业。由于外出务工产生明显的带动效应,近年来,区域内的男性青壮年,甚至年富力强的妇女也大量走出了库区,离开了土地和农业。虽然农业劳动力的转移对区域经济的发展产生了巨大的促进作用,促进了农业产业结构的调整,减缓了剩余劳动力对区域土地利用、生态及对社会的压力,提高了城市化水平,提高了资源配置效率,增加了农民收入,为农村进一步发展积累资金产生积极影响,但也带来了一系列新的问题。

(一)对农业现代化的影响

现代农业以科学技术为强大支柱。现代农业是伴随着科学技术的发展而发展的,并随着现代农业科学技术的创新与突破而产生新的飞跃,核心是科学化,特征是商品化,方向是集约化,目标是产业化。库区是国家级贫困地区,库区的农村经济还是落后的自然农业经济,干旱、洪涝和泥石流等各种自然灾害常有发生,正因为如此,劳力外出务工的愿望更为强烈。区域内几乎所有乡镇的主要劳动力都流动出去了,目前的外出务工大军已不仅是农村剩余劳动力,甚至于农村主要劳动力都流动出去了,从而形成社会特定转型时期农村特有的“空巢”现象。昔日人口稠密的村庄剩下的仅是年老体衰的老人和没有劳动能力的留守儿童,他们成了承担繁重体力劳动的主力军。这种状况非常令人担忧,虽然人均耕地的压力降低了,但因缺乏青壮年劳力,农业劳动的从业者素质反而弱化。要解决库区农村靠天吃饭的落后面貌,必须依赖农业科技,然而农业技术的推广在这种特定条件下却受到一定阻碍。在500多个村中有100多个村试点创建了劳动力转移就业村,在进行非农就业援助的培训中,参训的主体是文化素质相对较高的青壮年,然而在进行农技培训时,受训的有相当大部分是文盲和半文盲的老人或妇女,接收能力差,难以合理充分利用各种新型农业技术。有些村由于青壮年大量流失,加之土地流转还没完全形成规模,大部分仍是以家庭为农业生产单位,主要从事初级农产品原料生产,产品难以实现产、供、销一体化。虽然在万州引进并扶持了一些农业产业化龙头企业,在基础条件较好的区域也兴起公司+农户的农业技术合作组织,在一定程度上实现了农业规模化生产,但在区域内的一些边远山地,水土流失严重,交通较为不便,劳力弱化,不仅耕种粗放,还出现土地抛荒现象,集约化耕种难以推行。因而区域内要分门别类地搞好指导,在山区进行生态屏障建设,充分利用丰富的生物资源和旅游资源,结合长江两岸

防护林建设,发展适销对路的果树生产,既有利于库区的生态保护,也有利于提高山区农民的收入。要改变长期以来的封闭、低效状态,除了要树立现代农业的新观念,还需花大力气推广先进的农业实用技术,因地制宜地配套建设一批特色农产品生产基地,引导农业产业结构调整和布局优化,全面提升农业综合生产能力,才能发挥区域的资源优势,在农业劳动力转移的条件下不影响现代农业的发展。

(二)留守儿童问题突出

城市化进程中,在引导农村富余劳动力合理有序转移及建设社会主义新农村的同时,随着外出务工农民的增加,出现了一个新的群体,就是留守儿童。农民工子女中除少部分是随父母进城的流动儿童外,大部分依然留在家乡户籍所在地成了“留守儿童”。万州区农村外出务工人员数量大,留守子女较多,区域内大部分留守儿童生活在隔代家庭中,靠祖父母或亲戚照顾抚养,甚至于自己照顾自己。由于家庭氛围减弱,父母缺位,思想道德教育缺失,加之监管不力,造成留守儿童情感饥渴,出现心理障碍,甚至产生早恋、打架、夜不归宿及吸毒等问题,出现道德危机和严重的违法违纪现象。据调查,父母双方至少有一人长期在外务工的留守儿童,万州有8万余人。要建立和谐社会,要为农村培养新一代的新型农民,关注这个群体就是关注未来,就成了迫在眉睫的任务和研究目标。

留守儿童是中国城市化进程中的产物,而留守儿童又是建设社会主义新农村的后备军,关爱农村留守儿童是推进社会主义新农村建设,构建社会主义和谐社会的需要。针对留守儿童问题,重庆市政府推出了一系列关爱活动,诸如让留守儿童每天喝上一杯牛奶或吃上一个鸡蛋,改善留守儿童的营养状况等。不断开展对留守儿童教育的关注,进行心理干预,将会促进留守儿童心理健康水平的提高。西南大学在毕业实习中创新性地进行了顶岗支教,其实习岗位广泛分布于库区,不仅给库区中小学输送了力量,更带去了对留守儿童的关爱。很多支教学生在教学之余不仅关注和调研留守儿童的生活学习情况,农科学生还积极从事三农调研的社会实践活动。西南大学毕业实习中进行顶岗支教和顶岗支农的尝试,以实际行动关注库区留守儿童,同时也为三峡库区城乡统筹建设作出了一定贡献。

三、万州区劳动力转移的新趋势

(一)城镇化、工业化成为未来劳动力转移的主渠道

“三峡工程成败在移民,百万移民看重庆,重庆移民看万州”。万州作为三峡库区的中心城市,又是

重庆规划重点建设的第二大城市,随着国家三峡后续工作规划的展开及重庆构建国家中心城市的功能提升,成渝经济区上升到国家战略及西三角地区区域整体发展与合作的提升,万州工业园区向国家级经济技术开发区的提档升级,万州作为重庆“一圈两翼”战略的重要支点,在渝东北、三峡库区、重庆、成渝乃至西三角地区承担的功能和作用都将大大增强。万州区2020年总体发展目标是建设成为经济发达、社会繁荣、生态文明、富有历史传统文化、独具三峡平湖风貌的现代化特大城市^[7]。对作为中国贫困区之一的三峡库区来说,这既是机遇也是挑战。占库区1/5移民任务的万州因前期产业空虚,经济发展相对滞后,三峡工程兴建时大批工矿企业在搬迁中关停破产,城镇就业矛盾大,给移民安稳致富带来巨大压力。不解决产业空虚的问题,移民无法致富,剩余劳动力的转移更会受到阻碍。

城镇化是人口向城镇集中、城镇吸纳能力不断提高的过程,城镇化是国民经济和社会发展的主要动力,也是经济发展特别是工业化进程推进的必然结果^[8]。实施城镇化战略是重庆“十五”发展的五大战略之一,城镇化是完成落后农业向发达工业跨越的必由之路,也是实现经济结构优化和产业结构提升的重要途径,其核心是农村人口的城镇化。万州区由于历史原因,存在乡镇数量多、密度大、分布不合理、发展不平衡等问题,加之城镇辐射带动能力弱,对生产要素的集聚功能差,造成管理成本高,城乡难以协调发展。为解决城市带动农村的问题,万州区进行了多次行政区划调整,将原来的92个乡镇(街道)缩减为52个,形成了城市、中心镇、一般乡镇的梯次合理发展格局。中心城镇的发展使相对分散且落后的农村工业逐步走向了集中,加大了城镇的辐射和带动。万州的城市定位是“重庆第二大城市,三峡库区经济中心,和谐稳定新库区的中心”。城市人口规模,近期2015年中心城区达100万左右,2020年达150万左右^[7]。区域发展战略是极化中心,点轴发展,产业带动,区域联动,通过优化基础设施,引导生产要素集聚,促进城乡一体化发展。万州在2000年城镇化率为36.3%,2005年城镇化率为46%。随着“500亿万州”、“1250亿万州”、“2500亿万州”战略的推进,在2015年和2020年,城镇化率达到65%和78%。库区在对口支援的带动下,特别是上海自1992年以来,已累计到位经费10亿元,援助各类项目400多个,解决移民就业达7000多人,加之其他各省对库区的多方支援,不仅使“短腿”的工业得到了加强,而且促进了一、二、三产业的联动,促进了农村农业劳动力向非农产业的转移,进入城

镇化发展的加速期。城镇化的快速发展使小城镇的基础设施建设得到加强,诸如卫生院、学校、幼儿园、小广场、垃圾处理场、通讯和有线电视等各种功能设施逐步完善,增强了中心城镇的产业聚集能力及农民迁入城镇的吸引力,乡镇企业的集聚度达50%以上,甘宁、分水、龙沙、白羊、余家、龙驹等六个中心城镇的建设成效明显,小城镇的经济实力增加,促进了农村工业化、农业产业化,劳动力转移的步伐加快。2009年还启动了200个农民新村居民点的建设,引导农民进入连片的农村居民点。在建设中,一方面搞好规划设计,同时还强化组织领导、突出风貌特色并加强监管,使城镇化和乡村工业如农副产品加工业等成为解决农村剩余劳动力的主要途径。近几年不断实施的农村劳动力转移培训“阳光工程”,每年培训数万人次的农村剩余劳动力。通过组织培训,一方面促进了农村劳动力的跨区异地转移和就业,另一方面也促进了本土就地转移,在渝东北翼其城镇化率居第一,城区规模不断扩大,城市人口不断增加,大城市的雏形已经显现。在城镇化水平不断提高的同时,就业人员和就业率也呈现出上升趋势。

(二) 新农村建设就近吸收乡土劳动力

建设社会主义新农村是党的十六届五中全会提出的中国现代化进程中的重大历史任务,是发展农村生产力、建立现代农业,整体推进农村全面发展的重大举措。全面建设小康社会,重点和难点在农村。三峡库区农业基础薄弱,农村发展相对滞后,农民收入增长缓慢,农业生产效率仍然比较低,农产品结构与市场结构不相适应,文化教育、医疗卫生相对落后,乡村面貌与城市相比大大落后,城乡居民收入差距较大的矛盾较为突出。建设新农村,以增加农民收入、保障农民权益、提高农民生活水平、改善农民生活环境为根本目标,使城乡经济社会能够协调发展,打破传统的二元经济结构模式,最终实现城乡建设和发展一体化。

万州区是西南大学校地合作区,学校对万州区进行多方面的支持与合作,不仅从宏观上积极参与并承担土地利用总体规划、土地开发整理规划、村庄规划等,而且还针对库区农业的粗放生产、低加工能力,农产品科技含量低、附加值不高,农民劳动力素质偏低等具体问题,积极送科技下乡,从农业技术层面加强对农民在实用种植技术、配方施肥等方面的免费培训,让他们能掌握一项致富的技术。此外还开展食品加工方面的合作与技术转让,充分挖掘农业内部增收的潜力,大力发展精品农业、生态农业和特色农业,提高科技对农业的支持力度,使农民在农业产业链的延伸中获得更多的收入,提升农产品的

附加值和市场竞争能力。随着新农村建设试点的全面铺开,“一村一品”、“一乡一品”的农业生产经营格局逐步出现,大型农业生产企业所需的各种原料,可以就近得到充分供给。农产品的规模化生产有利于进行农业生产集约化。农户经过专业技术的培训,一方面可以成为农业企业的员工,还可成为种植、养殖、农产品加工等专业户带动人,通过农产品由初级产品到精加工,提高农业附加值,消化过剩的劳动力,提升农业产业化水平。

(三) 农业产业化吸收更多剩余劳动力

农业产业化是目前库区新农村建设的有力推动力量,也是吸收农村剩余劳动力的一个有效途径。在目前农村的三种经营模式中,由传统的家庭承包经营逐步转向合作组织的入股经营,或转向“公司+农户”、“公司+基地+农户”或“公司+协会+农户”等方式,都有利于农村劳动力资源的整合。万州区多年来积极行动,发挥自身优势,不断培育和扶持龙头企业,通过龙头企业培养农村的科技示范户、种养专业户,加上对农民员工的培训,为农村剩余劳动力转移提供了出路。至2010年,龙头企业已达84家,其中国家级4家,市级18家,区级52家,龙头企业注册农产品商标近500个。龙头企业2010年向基地和农户投入资金达3亿多元,带动了13万农户直接参与农业产业化经营,其中企业用工达7万人。这种劳务输出的方式,使农民从离土离乡转变成了离社不离土、离土不离乡。公司、企业、农户相结合的方式对农民适应千变万化的市场,实现企业和农户共同增收的双赢目标,起到了极为重要的作用。支持龙头企业就是支持农村发展,支持农民增收,因此万州区极为重视招商和选商,把具有产业带动作用的企业作为首选。如重庆市三峡牧业(集团)有限公司在万州区建中药材、有机食品基地,企业自建基地1500多公顷,带动农户种植面积3800多公顷,并计划和推动畜牧养殖30万头,计划带动农户95600户。重庆市鱼泉榨菜(集团)有限公司在龙沙、新田等18个乡镇建立榨菜、竹笋种植基地,除基地用工6000多人,还带动农户76000户。此外,重庆市万州区新天地高新农业开发有限公司在万州区太安镇企业自建茶叶基地面积100多公顷,带动农户1000户。重庆市三峡果业(集团)有限公司在牌楼、高粱、甘宁等地种植柑桔300多公顷,除基地用工外,还带动农户6800户。区域内在近几年不断加大龙头企业扶持力度,不仅在政策上给予支持,还通过财政补贴的方式给予扶持,使龙头企业能发挥集约优势,进行规模化生产,建立了“以企兴村、以村促企、村企共赢”的新机制。龙头企业通过多种方

式对农民进行培训,不仅使农民提高了科技文化素质,还通过专业示范户的带动,使更多农村剩余劳动力走向了市场,使库区就地安置的移民走向了发家致富。

四、对策与建议

(一) 政府加强组织引导,减少劳动力转移中的盲目性

在库区的劳动力转移中,除一部分是政府有关部门有序组织外,绝大部分是亲朋好友带出去、左邻右舍约出去的自发行为。由于劳动力文化程度不高,专业技能缺乏,就业渠道较少,主要从事收入较低的体力劳动,具有很大的不稳定性 and 盲目性,在劳动力市场缺乏竞争力。通过加强宣传,组织引导,建立有序的劳务市场,建立劳动力储备库和信息平台,及时准确地为农民工发布劳动力市场的供求信息,引导定向招工,为外出务工人员提供信息,建立档案,及时解决外出人员遇到的各种难题,将大大提高转移的数量和质量。

(二) 制定系列稳定政策,保障农民工权益

要制定和出台鼓励、支持农民进城打工的相关政策,如户籍、医疗、保险、子女入学等问题的平等对待,简化农民工跨区就业和进城打工的各种手续,对农民工加强法律保护,维护农民工的合法权益,降低农民工的就业成本和风险,解除其后顾之忧。

(三) 加大培训力度,提高农民工素质

针对库区大量农村劳动力缺乏从事非农产业的劳动技能和本领的问题,按照“政府主导,市场运作”的原则,根据市场和企业的需要,按照不同行业、不同工种对农民工基本技能的要求,安排培训内容,提高培训质量,可为订单劳务开展有针对性的培训,提高新一代农村劳动者的文化素质和技能,促进劳动力转移的数量和质量并驾齐驱。政府可以发挥纽带作用,加强与上海、浙江、广东、福建等对口省区的合作和联系,建立劳务输出基地和承接基地。

(四) 大力拓展就地转移空间,发展非公有制经济,鼓励创业

继续积极扶持“龙头企业”,大力发展农业产业化,进一步完善相关配套措施,帮助和引导外出务工人员合理流转土地,鼓励耕地以租赁或入股的方式向产业化基地或种植大户相对集中,增加农民土地流转收入^[9]。培育行业带头人,鼓励农村能人创业,促进农业适度规模经营,让剩余劳动力从承包地中分离出来,转移到城镇或非农产业就业。近几年,库区外出务工的农民工出现了返乡创业潮。农民工通过跨区流动,特别是在沿海打工的农民工,在不同的岗位上学到了技术、管理知识,开阔了视野,积累了

一定的资金,有了创业的基础和素质,回乡创业后带动了本土劳动力就地转移,许多成为新农村建设的带头人,对库区的经济及农业现代化都产生了巨大的促进作用。

农村劳动力转移是一项复杂的系统工程,伴着经济发展,新农村建设,小城镇发展,农村劳动力迁移不断发生新变化,转移的渠道和途径呈现多元化特征^[10]。万州以重庆成为全国城乡统筹综合配套改革试验区为契机,积极组织,因地制宜规划,以土地集约经营、劳动力转移为突破口,大力推动了农村发展和改革。

参考文献:

- [1] 黄云. 农业资源利用与管理[M]. 2版. 北京:中国林业出版社,2010.
- [2] 刘怀廉. 农村剩余劳动力转移新论[M]. 北京:中国经济出版社,2004.
- [3] 史保金. 英美农村剩余劳动力转移模式及其对中国的启示[J]. 安徽农业科学,2006(17):4476-4477.
- [4] 林毅夫. “三农”问题与我国农村未来的发展[J]. 农业经济问题,2003(1):19-24,79.
- [5] 崔传义. 进入新阶段的农村劳动力转移[J]. 中国农村经济,2007(6):4-8,27.
- [6] 徐育才. 试论农村剩余劳动力转移中的政府行为[J]. 经济地理,2005(1):56-59.
- [7] 中国城市规划设计研究院西部分院. 重庆市万州城市总体规划(2003-2020)——2011修改[S]. 2011.
- [8] 薛骏. 城镇化——农村剩余劳动力转移的途径选择[J]. 西北农林科技大学学报:社会科学版,2004(6):7-10.
- [9] 胡金华,陈丽华,应瑞瑶. 农村劳动力迁移的影响因素分析——基于社会网络的视角[J]. 农业技术经济,2010(8):73-79.
- [10] 姜雅琴,严奉宪. 农村劳动力资源开发和转移途径探讨[J]. 农村经济,2004(8):88-90.

A Study on Rural Labor Force Transfer in The Three – gorges Reservoir Area

HUANG Yun^a, LIAO Tiejun^a, FU Wali^b

(a. College of Resources and Environment;

b. College of Geographical Sciences, Southwest University, Chongqing 400715, P. R. China)

Abstract: With the case study in Wanzhou in the Three Gorges Reservoir Area, the author analyzes the rural surplus labour status quo, characteristics and constraints in Wanzhou district. The results indicate that regional economic backwardness, bad natural conditions, and industry emptiness are the main reasons of a large number of the rural labour force transfer. However, a large number of young labour movement leads to lack of labour force in countryside, and inevitably appears other negative effects. As the agriculture industry structure adjustment, the acceleration of urbanization, the new countryside development and agricultural industrialization, labor migration in rural areas continues to new changes, and the way of transfer presents diverse characteristics.

Key words: Three Gorges reservoir areas; the transfer of rural labour; industrial restructuring; agriculture intensive production

(责任编辑 傅旭东)