

34

76-77

## 毕业生就业心态浅析

张良策 G 647.38

(重庆建筑大学 管理学院, 重庆 400045)

【关键词】大学毕业生; 就业; 心态。

就业心态

【摘要】本文指出了大学毕业生就业时某些不正常心态, 并对这一问题进行了密切关注与认真思考。

【中图分类号】G641

【文献标识码】A

【论文编号】1005-2909(2000)02-0076-02

### An analysis of graduates' psychology on obtaining employment

ZHANG Liang-ce

(Faculty of Management Engineering, Chongqing University of Architecture and Civil Engineering, Chongqing 400045, China)

Key words: graduate; obtain employment; psychology

Abstract: This article points out abnormal psychology of graduates on obtaining employment. Therefore, teachers should put forward the means to help them overcome it.

大学毕业生的就业心态直接左右着他们的就业选择。近年来,一方面存在着大学毕业生就业难的严峻形势;另一方面,大学毕业生群体中某些不正常的就业心态也严重干扰着他们的顺利就业。因此,大学毕业生的就业心态应引起各级毕业生就业指导部门的关注,尤其应引起直接面对毕业生的大学院、系毕业生指导教师的关注;同时,这个问题也应当引起每一个大学毕业生的认真思考。当前影响毕业生顺利就业的究竟有那些值得注意的心态呢?

#### 一、畏蕙心态

部分大学毕业生对于就业存在畏蕙心理。他们原本认为自己在精神上已非常独立,但面对就业,他们却发现自己并不完全可以把握自己,并不完全可以独自面对选择。这样的人表面上也和其他同学一样,成天忙忙碌碌准备着自己的就业自荐材料,但在内心里,却没有真正做好就业的准备。当就业机会突然来临,他们的表现往往是迟疑而不知所以,有的甚至无休止地跟千里之外的家长反复商量,结果贻误了就业良机。

有的学生以为就业是“一步定终身”,思前想后,举步维艰。他们不明白现在的用人制度已经相当

活,一个人一生的发展机遇绝不仅仅只有从大学走向社会的这一次,关键还要看自己怎样去面对工作,面对生活,面对社会的各种考验。

有的学生,读了十几年书,对于单纯的学习生活已经非常熟悉,但对于工作,对于新的社会生活,因为陌生,有一种不说清道不明的恐惧感。他们中的一些人即使获得了令人羡慕的工作,心里也感到沉甸甸的。

还有的学生为了获得最“理想”的就业结果,便充分利用有关领导机关为缓解毕业生就业难而对高校应届毕业生的就业时限做适当宽延的政策,对自己的就业进行无益的捱延。

#### 二、望山心态

有的学生总是这山望着那山高。人才交流会还没召开,他们就打听召开交流会后还会有更好的单位;签约后看着别的同学似乎就业单位比自己更好,又想换单位。个别自身条件较好的毕业生,对自己的就业目标定得很高,遇到自己有些心动但并不真正想去的单位,却也掺和在诚心应聘的同学中间去“试试自己的锋芒”,待到人家选中了他,他却要“考虑考虑”,最后还是不去。这既干扰了用人单位

【收稿日期】2000-5-9

【作者简介】张良策(1945-),男,四川岳池人,重庆建筑大学讲师,大专,从事学生思想政治及素质教育研究。

的招聘工作,也影响了其他同学的择业。

还有的学生一开始就打定了违约的主意。遇到不错的单位他们也慌忙签约,但签约后却并不安心来学习或实习,依然在全国各大城市人才交流会去应聘。待找到更满意的单位他们就毁约另就,给用人单位造成极坏的影响。

### 三、侥幸心理

部分成绩不好的学生,面对就业对自己真实的学习情况难以做到“实话实说”。譬如不如实告诉用人单位自己的四级英语还没通过,按本校规定毕业前仍未通过四级英语的学生将得不到毕业证书。他们侥幸地想,万一我毕业前四级英语通过了呢,或者,反正已经签了就业协议书,没获得毕业证人家也不会退我吧。然而,每年都有部分这样的人到头来因没有通过英语四级统考而未拿到毕业证书最后去就业单位报不了到。

还有一种人学习上不肯用功,又想去好单位,而去好单位要好成绩,于是就在考试中作弊,以为可以蒙混过关,结果反而害了自己。

中专保送生多数不愿毕业后回原校。眼看着其

他同学忙忙碌碌奔就业,他们的心头也折腾得厉害,总想绕过原保送中专而直接被其他用人单位接受。这是不现实的。毕业生指导教师应当关心他们的思想活动,给他们以正确的指导,使他们少走弯路。

毕业生在就业期间的心理活动是十分活跃而复杂的。近年来,我院每年都要在发放毕业生就业推荐表和就业协议书之前召开毕业生就业动员大会,一个重要的内容就是帮助毕业生认真分析自己的就业心态,列举往届毕业生在这方面成功的经验和失败的教训,为学生提供借鉴。同时,团总支、学生会及其所属的各专业协会也适时组织各种活动,如“实话实说谈就业”、“模拟招聘会”、“新老毕业生座谈会”、“应届毕业生与下届毕业生谈经验”等等,以帮助学生及早做好就业心理准备,以良好的心态去面对就业。学院及毕业生就业指导教师及时掌握毕业生就业群体的心理动态和每一位毕业生在就业期间的心理走向,以及时做好疏导工作,帮助毕业生顺利地走上工作岗位。

[责任编辑:支淮]

## 致 作 者

亲爱的作者:

本刊的发展和进步,离不开你们的支持和合作。在此,本刊向你们表示衷心的感谢。这里有两个问题希望能继续得到你们的支持和合作。

一、为适应我国信息化建设需要,扩大广大作者学术交流渠道,本刊已加入《中国学术期刊(光盘版)》和《中国期刊网》,如作者不同意所著文章编入《中国学术期刊(光盘版)》和《中国期刊网》,请来稿时申明,本刊将做适当处理。

二、根据中国学术期刊光盘版技术规范要求,今后来稿请将下列项目内容在文章中按要求逐一写清楚,否则,延误了发表时间由自己负责。

1. 第一作者的姓名、出生年、性别、民族、籍贯、职务、职称、学历、研究方向、基金项目。
2. 所有作者姓名、学校名称、系或单位、省、市、邮编的中文及英译。
3. 文章的题目、关键词、摘要的中文及英译。
4. 文章的中国分类号、文献标识码。

《高等建筑教育》杂志编辑部