

高等学校后勤社会化进程中的思想政治工作

杨 苇 (T647.4 G641)

(重庆大学B校区, 继续教育学院, 重庆 400045)

后勤工作, 社会化,

〔关键词〕 高校后勤; 社会化; 思想政治工作

〔摘要〕 本文论述了在高校后勤改革过程中思想政治工作的重要性, 分析了干部、群众出现的思想认识问题, 提出了思想政治工作的思路及应着重抓好的几项工作。

〔中图分类号〕 G641

〔文献标识码〕 A

〔论文编号〕 1005-2909(2000)04-0065-03

On the work in ideology in the process of rear-service socialization in colleges and universities

YANG Wei

(College of Continuing Education, Chongqing University, Chongqing 400045, China)

Key words: rear-service of colleges and universities; socialization; the work in ideology

Abstract: This paper discusses the importance of the work in ideology in the process of rear-service reform in colleges and universities, analyses some mis-understandings of their staff, and puts forward some ideas to do the work in ideology well.

一、高等学校后勤社会化进程中思想政治工作的重要意义

《中国教育改革和发展纲要》指出,“高校后勤工作,应通过改革逐步实现社会化”,《面向21世纪教育振兴行动计划》明确提出“争取3-5年内,大部分地区实现高校后勤工作社会化”。社会化是高校后勤服务改革的方向和目标,它有利于实现由高校办社会向社会参与办高校后勤服务的转化。给高校后勤服务引入竞争机制和商品经济的概念,确立“服务也是商品”的观念。高校后勤靠管理服务,有偿服务,经营服务来实现为教学科研服务的最终目标,同时达到稳定后勤职工队伍,壮大后勤实力的目的,这样可使高校后勤内部资源达到合理配置,优化组合,促使服务质量上档次,服务内容上水平,经济效益上台阶。然而,要在这样短的时期内逐步实现高校后勤社会化,将公益型、福利型、事业型的高校后勤向经营型转变,实行自主经营,自负盈亏,时间紧迫,任务繁重。在这个巨大变革中,管理机制、用人机制和分配机制要发生根本性改变,如市场调节、工作竞争、全员劳动合同制等等。这些新情况的出现,必然

引起后勤干部、职工思想上产生新的矛盾和问题。因此,要使后勤改革深入进行,后勤社会化顺利推进,就必须在后勤社会化的进程中,加强思想政治工作。通过强有力的思想政治工作,一方面为后勤社会化创造良好的舆论氛围,另一方面指导后勤干部、职工转变思想观念,澄清思想上的模糊认识,充分调动和激发广大后勤干部、职工的积极性和创造性,使后勤社会化的改革健康有序地发展。

二、高校后勤社会化进程中产生的思想认识问题分析

高校后勤服务社会化是教育改革中涌现的新生事物,是高校管理体制中的一项深刻变革,必然会触及到后勤服务对象和后勤干部、职工的某些利益,因而他们会从不同的角度对这项工作产生不同的看法和思想问题。

1. 后勤服务对象的片面认识。一是把后勤当“包袱”甩出去。他们认为,高校后勤用钱多,某些方面的服务成本高,效益低;服务带有“官商”、“垄断”作风,服务态度差,缺乏主动性,学校应对其“断奶”,让其自求生存。其实高校后勤某些方面的服务成本

〔收稿日期〕 2000-10-20

〔作者简介〕 杨 苇(1957-),女,四川射洪人,重庆大学助理研究员,本科,从事思想政治工作研究。

高、效益低,既有主观原因,也有客观原因。从主观上讲,后勤自身市场经济意识不强,经营管理水平不高,不习惯用价值规律来分析解决收支、供求矛盾,造成经营管理水平低下。从客观上讲,设备老化、服务对象受限、规模效益不高。而不尽人意的后勤服务“行业”作风则与后勤人员综合素质不高有关。高校后勤人员中,文化层次高或较高的只占少数,大多数人只有初中及其以下的文化程度,其中有相当一部分人又不注意学习和提高自己。但如果简单地把后勤社会化理解为甩“包袱”,是不正确的。因为,我国社会第三产业目前还落后,不会也不可能短期内接办学校后勤。即使接办了,学校也承担不起盈利差额补贴,师生个人经济条件更负担不起。二是认为后勤社会化就是收费,就是变着法子搞钱,增加教职工和学生的负担,如取消伙食补贴,学生开水、公寓收费,医疗费自付比例提高,教职工住宅水电气设备维修收费,物业管理收费等。我国高校长期以来国家统包后勤服务,大家只注重社会效益前提下的服务,忽略价值规律的作用,不讲成本,低估核算,治学不治财,导致人们在供求方面的福利化意识增强,商品意识淡化。在社会主义市场经济条件下,高校后勤改革要坚持服务的宗旨,但既要讲社会效益,也要讲经济效益,这样才有利于后勤社会化的改革,有利于高校的发展。

2. 后勤干部、职工的片面认识。一是部分后勤干部对自己岗位的调整想不通。在后勤社会化改革中,既要精简臃肿、重叠、层次繁多的机构,又要精简冗官冗员,对后勤干部实行聘用制,采用干部多岗位的横向“水平”交换和纵向“垂直”交换,打破干部的“铁交椅”和只能“上”不能“下”惯例。一些干部就认为,后勤干部几十年如一日,从早忙到黑,工作踏实,勤勤恳恳,一旦实施改革,就面临“下课”,脸面无处搁。他们不是用积极的态度来对待这场改革,没有意识到干部人事制度上的“铁交椅”、“终身制”造成领导班子老化、僵化,不利于实现干部队伍的“革命化、年轻化、知识化、专业化”建设,不利于克服以权谋私、官僚主义等不良作风。二是相当多的后勤普通职工认为,学校是事业单位,天经地义的你“有”(指工资,下同)、他(她)“有”、我也应该“有”。不管采取什么劳动用工制度,是我要工作干,不是我不干。表示谁砸我的饭碗就找谁。重庆某大学后勤管理处对副经理以下的职工实行聘用上岗制,在275份上岗申请表中,仅1人愿意调到其它部门岗位,1人无任何自愿,其他273人要求上岗,同时不改变原

来从事的工种。他们认为,不申请岗位意味下岗,申请了岗位不安排工作,组织、领导总得给个说法,共产党不可能不给饭吃。这反应了几十年来劳动用工制度上的弊端,“铁饭碗”、“大锅饭”养成了相当部分人的依赖思想,窒息了广大职工奋发向上的积极进取精神。

三、努力解决好高校后勤社会化进程中思想认识问题,保证后勤社会化顺利实施

1. 加强宣传学习,为后勤社会化提供良好的舆论氛围。一要组织广大师生员工,特别是后勤干部、职工学习关于市场经济、教育改革,特别是后勤改革方面的理论,以及党和国家有关方针政策,深化对改革的认识,澄清对后勤社会化思想认识上的问题。二要通过各种方式与服务对象沟通,让他们了解后勤工作的真实情况,增进相互了解,关心和支持高校后勤服务社会化工作。同时要了解服务对象对后勤服务社会化的承受能力,向他们提供优质价廉的服务,使他们成为这项改革的受益者。并根据他们的意见改进工作,最大限度地满足他们的要求,使他们对后勤工作产生信任感。三要通过深入细致的思想政治工作,引导后勤干部、职工从根本上转变三个观念:改变后勤服务“福利型”、“事业型”的传统观念,树立后勤服务商品化、产业化的新观念;改变计划经济的单一行政管理和“等、靠、要”的传统观念,树立市场观念、竞争观念、效益观念;改变后勤服务一切都由学校“包下来”,学校办社会的传统观念,树立后勤服务社会化的新观念。

2. 把思想政治工作切实做到后勤改革工作的各个环节中去。一要加强后勤党员、干部的“三讲”教育,提高他们的素质,使他们在后勤社会化进程中,发挥先锋模范作用,成为优秀的后勤管理人员。二要根据后勤社会化的要求,在后勤工作中,加强精神文明建设。大力开展讲理想、讲信念、讲敬业精神的各项活动,提倡发扬共产主义风格;要求后勤干部、职工想师生所想,急师生所急,不断地改善服务质量,牢固树立为师生服务的观念,树立管理服务的良好形象;坚持不懈地对后勤干部、职工进行敬业爱岗、吃苦耐劳、服务师生、无私奉献的主人翁精神教育,不断提高后勤服务工作的社会效益。三要把思想政治工作和关心解决后勤干部、职工的实际问题结合起来。对后勤干部、职工存在的实际问题,应在条件允许的情况下积极想办法帮助解决。对暂时还不能给某些职工带来实际利益,但对广大职工、对全局利益长远有利的改革措施,要特别耐心细致地给

新时期高校学风建设的特点、难点及其对策

刘怀玉 G641

(扬州大学 水利与建筑工程学院, 江苏 扬州 225009)

高校

【关键词】学风建设;特点;难点;对策 机制创新, 终身学习观念, 教风建设

【摘要】本文从理论和实践的结合上,分析了新时期高校学风建设的特点和难点,主张以转变观念为先导,以抓教师学风、教风建设为切入点,以教学改革为核心,以机制创新为关键,切实加强学风建设。

【中图分类号】G641

【文献标识码】A

【论文编号】1005-2909(2000)04-0067-03

The peculiarities, difficulties and countermeasures of the academic atmosphere construction in colleges and universities in the new period

LIN Huai - yu

(Hydraulic and Civil Engineering College, Yangzhou University, Yangzhou 225009, China)

Key words: academic atmosphere construction; peculiarity; difficulty; countermeasure

Abstract: From the combination of theory and practice, this paper analyses the peculiarities, difficulties and countermeasures of the academic atmosphere construction in colleges and universities in the new period. It is pointed out that in order to strengthen the academic atmosphere construction in real, we should take viewpoint change as the guide, take education reformation as the core and take the mechanism innovation as the key.

党中央三代领导人一贯重视高校的学风建设。江泽民同志要求我们要学习、学习、再学习。具有培养人才、知识创新功能的大学,应成为全社会学习的重要基地、示范区和辐射源。目前,高校学风建设出现了许多新情况、新问题、新矛盾。认真研究新时期

高校学风建设的特点、难点及其对策,对于进一步增强高校学风建设的针对性和实效性,努力培养高素质人才具有重要的意义。

一、高校学风建设的主要特点

学风是思想作风和道德情操在学习上的具体体

他们讲清道理,并尽可能帮助他们克服暂时出现的实际困难。还应采取有力措施,通过脱产培训、在岗半脱产培训、结合考工定级培训、自学等方式大力提高后勤人员的文化业务素质。

3. 加强党对后勤社会化改革思想政治工作的领导。高校后勤社会化是项牵动面很广又关系到支持学校教育、教学改革和发展能否顺利进行的新问题。加强党对后勤社会化及其在实施过程中的思想政治工作的领导,是这项改革能否顺利推进、取得成功的关键。首先,高校党委在制定后勤改革和发展计划的同时,要制定相应的思想政治工作的计划,并

在高校后勤社会化的进程中坚持不懈地抓好这项工作。在总体部署和工作方法上,要坚持思想政治工作方案到位;重点工作开展之前,宣传发动工作到位;工作开展的进程中,检察监督工作到位;阶段工作结束后,总结评比奖惩到位。其次,要扩大后勤社会化的思想政治工作队伍。后勤社会化改革进程中的思想政治工作,不仅党组织要做,行政要做,基层工会和共青团也要做;干部要做,党团员要做,群众骨干也要做。在各方面配合下,通过全方位、强有力的思想政治工作,保证后勤社会化改革顺利进行。

(责任编辑:王之怀)

【收稿日期】2000-09-05

【作者简介】刘怀玉(1955-),男,江苏涟水人,扬州大学讲师,学士,从事思想政治教育和管理工作。