

以“三个代表”重要思想为指导 认真做好2003届毕业生就业工作

姚木远

(重庆大学 党委, 重庆 400030)

【摘要】 文章在分析2003年毕业生就业工作面临的形势的基础上,结合学校的实际情况,总结、分析了2003年学校毕业生就业工作取得的成绩、经验和做法,并对新形势下毕业生就业工作进行了初步探讨。

【关键词】 “三个代表”重要思想; 就业形势; 毕业生就业工作

【中图分类号】G647

【文献标识码】A

【文章编号】1005-2909(2004)01-0103-03

Directed by the “Three-Represents” theory do the employment for graduates in 2003 well

YAO Mu-yuan

(The Party Committee, Chongqing University, Chongqing 400030, China)

Abstract: This paper, based on the state of employment for graduates in 2003 as the situation in our university, sums up the experiences gained in this respect and holds a tentative discussion about the work of careers guidance for graduates in new situation.

Key words: “Three-Represents” theory; states of employment; careers guidance for graduates

毕业生就业工作是高校工作的重要组成部分,关系到高等教育的可持续发展、社会的稳定、学校的建设和学生的切身利益。毕业生就业率是综合衡量高校育人质量的重要指标。做好毕业生就业工作,不仅是高校实践“三个代表”重要思想,为社会主义现代化建设输送人才,为毕业生创造施展才华的舞台的具体体现,而且也是一项重要的民心工程。因此,做好新时期高校毕业生就业工作,意义十分重大。

一、2003届毕业生就业工作面临的形势

1. 当前全国劳动力市场供需矛盾突出

近年来,随着我国各项改革的纵深推进,在多种经济成分、分配方式和就业方式并存,人们思想活动的自主性、差异性明显增强,价值取向、行为方式日趋多样化等多种因素的影响下,城镇新增劳动力急速攀升,农村富余劳动力急速攀升,下岗失业人员急速攀升,这三大群体数量的急速攀升,形成三峰叠加效应,使整个劳动力市场供大于求的矛盾突出,就业

形势十分严峻。

2. 2003届毕业生就业工作的特殊性

2003年,是全国高校扩招后第一届本科毕业生就业的高峰年,毕业生就业市场的竞争较往年更加激烈。据有关资料统计显示,2003年全国普通高校毕业生超过200万,毕业生总数比2002年增加近70万。就重庆大学而言,本届毕业生是2000年原重庆大学、重庆建筑大学、重庆建筑高等专科学校合并组建新的重庆大学前三校招收的最后一届毕业生,总数达6644人,比2002年多出1200人。同时,2003年高校毕业生就业又受到“非典”疫情的严重影响。多种因素的影响,使2003届毕业生就业工作显得更加特殊。

3. 党和政府及相关部门高度重视2003届毕业生就业工作

鉴于上述特殊形势,党和政府及相关部门特别重视2003年毕业生就业工作。教育部先后发出通知,强调要千方百计做好毕业生就业工作。5月28日,国务院总理温家宝主持召开国务院常务会议,研

• 【收稿日期】2004-02-18

【作者简介】姚木远(1949-),男,湖北人,重庆大学党委副书记,从事高校学生教育与管理研究工作。

究部署毕业生就业工作。6月3日,国务院召开2003年全国高校毕业生就业工作电视电话会议,黄菊副总理强调,一定要把高校毕业生就业这件大事抓紧、抓实、抓好。重庆市政府、重庆市教委也相继召开了高校毕业生就业工作专题会议,对全市高校毕业生就业工作进行了安排部署。从中央到地方,形成了一级抓一级、层层抓落实的重视毕业生就业工作的良好局面,为高校克服各种困难,努力做好2003年的毕业生就业工作创造了良好的条件。

二、多渠道、多措施,整体推进毕业生就业工作

我校历来高度重视抓好毕业生就业工作,特别是针对2003年毕业生就业的特殊形势,更是采取多渠道、多措施,千方百计做好毕业生就业工作。

1. 领导高度重视,组织机构健全

我们始终将毕业生就业工作作为“一把手工程”,作为事关学校声誉、形象和发展的重大事件,纳入学校重要议事日程常抓不懈。学校党委常委会、校长办公会定期召开毕业生就业工作专题会议,分析毕业生就业最新形势,研究促进毕业生就业新举措。鉴于“非典”疫情的影响,今年上半年学校召开的毕业生就业工作专题会议就达15次之多。同时,我们还根据上级的要求和部署,及时召开了2003年全校毕业生就业工作会,传达有关精神,布置具体工作,党委书记、校长也亲自到会并作重要指示。

我们还成立了由分管校领导为组长,学校主要职能部门负责人参加的毕业生就业工作领导小组,并下设办公室,定期召开专题工作会议,听取全校毕业生就业工作汇报,分析形势,找出问题,研究对策,加强指导,提高毕业生一次性就业率。

2. 以评促建,加强毕业生就业工作基础设施建设

我们抓住迎接重庆市教委毕业生就业工作评估这个契机,按照“以评促建”的要求,不断加强毕业生就业工作基础设施的规范化建设。2002年,学校顺利通过由重庆市教委组织的毕业生就业工作评估。2003年,学校将毕业生就业经费纳入学校年度财务预算,拨出70万元毕业生就业工作专款,建立健全了两个现代化的毕业生就业信息中心,购买了毕业生就业工作专用小车一辆,同时充实了校、院两级专兼职就业工作队伍,做到了就业工作“队伍、经费、设施”三落实。

3. 加强择业指导,调整就业心态

我们注重毕业生就业指导课在毕业生就业教育中的主渠道作用,坚持对学生进行就业政策指导、就

业思想指导和择业指导。多次举办专题讲座,宣传国家的就业法规,解答学生关心的热点、难点问题。设立了就业咨询办公室,专门为学生提供就业政策、职业信息、气质性格、自我评价、择业心理、求职技巧等方面的综合咨询服务。

面对严峻的就业形势,我们提出了“先就业、后择业、再创业”的工作思路。积极鼓励毕业生到急需人才的基层、到艰苦地区和西部地区就业。学校为此还专门设立了“创业奖”,每年拨出专款数万元,鼓励学生到祖国最需要的地方去建功立业。

面对2003年“非典”疫情造成的严重影响,我们对毕业生给予了特别的关爱。学校在认真组织毕业生完成各科学业任务的同时,精心组织,缜密安排,组织外出实习毕业生分期、分批返校参加毕业设计、毕业答辩,保证了毕业生能按时完成学业,顺利毕业离校。

4. 广泛收集信息,拓宽就业渠道

我们建立了毕业生就业信息网站,定期发布就业信息,及时更新用人单位栏目内容,为学生和用人单位提供了了解信息的重要渠道。特别是在2003年抗击“非典”期间,学校和很多用人单位都实行封闭管理的情况下,毕业生就业信息网为学生就业发挥了极为重要的作用。

我们在充分利用现代信息技术的同时,仍然坚持向全国各用人单位发出邀请函,介绍学校基本情况和就业工作安排,主动向各用人单位推荐毕业生。

我们积极发挥专业任课教师的作用,形成全校教职员共同拓展就业市场的局面。专业任课教师特别是一些资深教授,社会接触面广,信息量大,说话有分量,是开展毕业生就业工作的重要资源。我们充分利用这些资源,发挥他们的优势和作用,从整体上促进毕业生就业工作的开展。

我们充分调动学生的积极性,鼓励学生大胆地推销自己,自主就业。我们结合实际情况,合理安排毕业生班的课程,给毕业生提供充分的时间参加各种招聘会。

5. 开好招聘会,热情接待用人单位

我们按照“走出去,请进来”的办法,要求从事毕业生就业工作的同志主动和用人单位联系,热情接待来校用人单位代表,组织好各种招聘会。学校为2003届毕业生举办的大型综合招聘会,参会单位超过500家,参会单位代表超过1000名,现场签约学生约占我校毕业生总数的30%,成为重庆市影响最大的毕业生招聘会。此外,我们还组织了近百场分

专业、分行业的招聘会,为毕业生提供了一个广阔的择业空间。

6. 加强党建工作,在毕业生中大力发展党员

毕业生的政治素质是许多用人单位考核录用的重要参考指标。实践证明,优秀的党员毕业生倍受用人单位的青睐。为党组织吸纳优秀知识分子,为社会输送高素质党员毕业生,既是高校重要的政治责任,又是学校党建的主要工作。我们按照“一年级有党员,二年级有党小组,三年级有党支部,四年级学生党员达到30%”的思路,在坚持标准、保证质量的同时,大力加强毕业生党员发展工作。我校2003届本科毕业生中共有1800名党员,达到了30%的发展目标,比例高的学院达到40-50%,为用人单位培养了一批政治合格、德才兼备的业务骨干。

7. 完善激励机制,鼓励毕业生建功立业

我们注重完善激励机制,坚持在毕业生中开展评选先进、树立典型,鼓励毕业生建功立业的活动。毕业生除参加全校“争先创优”活动外,学校还专门针对毕业生组织“创业奖”和“优秀毕业生”评选活动。2003年全校共评选重庆市优秀毕业生67人,学校优秀毕业生894人,在毕业生中形成了“学先进、赶先进、争先进、创先进”的良好氛围,同时也为低年级学生树立了榜样。

8. 加强毕业生思想工作,开展丰富多彩的毕业纪念活动

我们坚持以各种毕业纪念活动为载体,开展毕业生的教育工作。临近毕业时,学生在校主要是搞设计,准备毕业论文,集中学习的时间少,自由安排的时间多,因此更应该加强对毕业生的思想工作。毕业学期是学生在一定的世界观、人生观和价值观的指导下,对自己未来所从事的职业和发展目标作出想象和设计,即确立职业理想的关键时期。我们抓住这个关键时期,加强对毕业生的教育,特别是理想信念教育,积极引导毕业生树立崇高的职业理想和职业道德。同时,高度重视毕业生离校工作,把毕业教育、纪念活动作为学校培养学生的最后环节,注意引导毕业生升华对母校的感情。2003年,学校努力克服“非典”疫情的影响,首次举行学士学位授位典礼,召开毕业生中的学生干部会。各学院也分别举行毕业典礼、毕业生欢送会、座谈会、经验交流会等各种活动。学校向每位毕业生赠送毕业纪念册,学校领导安排时间参加毕业纪念活动,与毕业生见面、座谈等,体现学校对毕业生的关心与爱护,从而培养毕业生对母校的自豪感和荣誉感,让毕业

生带着对母校的感激依恋之情文明离校。

三、2003届毕业生就业工作效果显著

尽管2003届毕业生就业工作形势严峻,情况复杂,总体就业水平不令人看好,但由于我校党政领导高度重视,思想认识到位,组织措施得力,就业机制完善,信息渠道畅通,我们通过深入细致的工作,克服各种困难,圆满完成了毕业生就业工作的各项任务。2003年,我校本科毕业生一次性就业率达到91%,专科生达到78%。其中,到西部就业的本、专科毕业生达到50%,到重庆就业的毕业生达到33%,保送和考取研究生的达900人,还有40名毕业生报名参加国家西部计划实施项目。教育部《教育简报》介绍并推广了我校今年毕业生就业工作的经验和做法。我校作为全国毕业生就业工作先进单位,毕业生就业工作实现了“立足重庆、面向西部、服务全国、走向世界”的办学目标。

随着毕业生就业制度的改革,高校毕业生就业工作面临新的发展机遇。整个就业形势的日益严峻,使毕业生就业工作面临诸多新的挑战。我们一定要在“三个代表”重要思想的指导下,认真学习贯彻十六大精神,认真学习国家新的毕业生就业政策和法规,大力加强毕业生思想政治工作,充分发挥学校第二专业教育的优势,给广大学生提供更多的学习机会,努力培养高素质创造性复合型人才,全面提升毕业生综合素质,全面增强学生就业竞争能力。我们一定要紧紧抓住国家西部大开发和三峡库区建设的历史性机遇,大力提倡并鼓励毕业生到基层、到西部、到艰苦地区和艰苦行业去建功立业,为祖国的建设事业提供强大的人才支撑。我们一定要认真总结经验,学习、借鉴其他高校的先进做法,认真研究毕业生就业工作发展新思路,实现毕业生就业改革新突破,提出毕业生就业工作新举措,全面提升毕业生就业工作水平,不断开创毕业生就业工作的新局面。

〔参考文献〕

- [1] 徐国才. 适应新形势,加大毕业生思想教育的工作力度[J]. 高等建筑教育,2000,(增):68-69.
- [2] 冯清平. 对高校毕业生就业分析及对策初探[J]. 高等建筑教育,2001,(3):73-74.
- [3] 张良策. 毕业生就业心态浅析[J]. 高等建筑教育,2000,(2):76-77.

(责任编辑:周虹冰)