

坚持“四个结合” 抓好高校党务政工后备干部队伍建设

崔荣平

(重庆大学 校长办公室, 重庆 400044)

摘要:党务政工干部作为高校人才队伍的重要组成方面,是办好高校不可或缺的重要力量,对推动高校的发展,保持高校稳定和完成育人根本任务,发挥着不可替代的作用。文章针对当前高校党务政工干部队伍中存在的问题进行了分析,并提出了加强高校党务政工后备干部队伍建设的几点建议。

关键词:高等学校;组织建设;后备干部队伍

中图分类号:G647

文献标志码:A

文章编号:1005-2909(2008)02-0154-04

21世纪是充满竞争和挑战的世纪。国家的综合国力和国际竞争能力将取决于科技进步和知识创新的水平,而科技进步和知识创新又依赖于高等教育发展和人才培养。办好高等教育,培养高素质人才,关键在党,关键在人。党务政工干部作为高校人才队伍的重要组成方面,是办好高校不可或缺的重要力量,对推动高校的发展,保持高校稳定和完成育人根本任务,发挥着不可替代的作用。加强这支队伍的自身建设十分重要,抓好其后备队伍建设更为关键,它不仅直接关系到领导班子的自身建设,而且关系到干部队伍建设的整体性、稳定性和连续性,是高校教育事业全面、协调、可持续发展的重要保证之源。因此,我们一定要按照“三个代表”的要求,坚持科学的发展观,全面贯彻落实好中央人才工作会议精神和十六届四中全会精神,切实加强党务政工后备干部队伍建设,努力使干部队伍建设全面适应高等教育改革和发展的需要,适应人才强国战略和全面建设小康社会的需要。

一、当前高校党务政工干部队伍现状透析

近几年来,在党的十四届四中全会、党的十五大、党的十六大及有关文件精神鼓舞和指导下,高校党务政工干部队伍建设取得长足发展,不少优秀年轻干部脱颖而出,被选拔充实到各级领导班子中,党务政工干部队伍的年轻化、知识化、革命化和专业化建设向前迈出了大步伐。目前,就党务政工干部队伍总体情况来看,绝大多数干部政治信念坚定,有着较强的党性和业务工作能力,具有不为名利、埋头苦干和无私奉献精神。但是,由于我们正处在社会转型时期,思想观念、生活方式、价值取向等多元化发展,各种社会因素的消极影响,使这支队伍还存在着许多令人担忧的问题。主要表现在以下几方面。

其一,部分高校只注重抓教学、科研、人事、学生管理和后勤等方面的改革

收稿日期:2008-01-17

作者简介:崔荣平(1959-),男,重庆大学校长办公室助理研究员,主要从事行政管理研究,(E-mail)

工作,而忽视抓党务政工干部队伍建设;或只重视抓现职干部队伍和学术骨干队伍建设,而忽视抓党务政工干部队伍建设后备力量建设。

其二,队伍整体年龄趋老,断层现象严重。在现有高校党务政工干部队伍中,70年代以前的人员占相当大的比重,70年代及其以后出生的人员比重偏小,老中青结构比例失衡。

其三,队伍稳定性差,后继乏人。人员流动性大,进新人员愈显困难。不安心党务工作已日益成为高校党务政工干部的普遍心态。挑选品学兼优的应届高校毕业生留校从事党务政工工作更是难上加难。

其四,工作方法不适应新形势的要求。面对新形势的要求,党务政工干部如何贯彻党的基本路线和教育方针以及“三个代表”重要思想,培养社会主义事业建设者和接班人;如何围绕教学科研中心,结合“人才强校”和“人才强国”战略,搞好党的建设和思想政治工作。因此,加强党务政工干部的执政能力建设是高校共同面临的一个亟待解决的重大现实课题。

导致上述问题存在的主要原因有以下几方面。

其一,部分高校领导班子还未认识到抓党务政工干部队伍建设的重要性。工作仅仅停留在传达上级文件精神 and 制发文件上,缺乏狠抓落实和监督检查的得力措施。

其二,高校党建和思想政治工作的难度加大。在社会主义市场经济体制日益完善的条件下,人们的思想观念和价值取向发生很大的变化;同时,部分高校坚持党委领导下的校长负责制不够彻底,导致各级党组织与行政的关系不够协调、融洽,经常出现党政“扯皮”和“打擦边球”现象。这就增加了党建和思想政治工作的复杂性。

其三,高校党务政工干部处于较低的地位。党建和思想政治工作存在“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的情况,甚至还有“从事党务政工的同志都是在教学科研上不力之辈”的错误看法,从而大大挫伤了党务政工干部的工作热情和积极性。

其四,高校党务政工干部的待遇总体水平较差。高校现有的分配制度一般是待遇与职称、职务、创收等密切相联系。而党务政工干部特殊的工作岗位和工作性质使其直接面临职称难评、职务难上和收入难增三大现实问题,从而形成与其他专业技术人员之间明显的待遇差距。

其五,高校党务政工干部的出路太窄。大部分党务政工干部不仅有眼前之虑,更有后顾之忧。由于从事党务政工工作,党务政工干部钻研业务的时间和精力受到了很大影响,久而久之,业务荒疏,难以成就。特别是年轻党务政工干部,现在一般都有较高的学历,如果没有业务支撑,职称上不去,将来的发展将会大大受限。

二、坚持“四个结合”,切实加强高校党务政工后备干部队伍建设

党的十六届四中全会和第十三次全国高校党建工作会议的召开,为高校党的建设,特别是干部队伍建设提供了契机,加强执政能力建设成为干部队伍建设工作的当务之急和重中之重,必将进一步推动党务政工干部队伍建设新的发展。

高校的社会主义性质和任务决定着党务政工干部的地位和作用。教育好、培养好社会主义“四有”人才,高校肩负着特殊的历史使命。在完成这一使命中,党务政工干部充当着重要角色,发挥着重要作用。我们要切实把加强这支队伍建设的重要性提高到关乎党的基本路线在高校的全面贯彻,关乎党对高校领导的组织基础和培养社会主义事业建设者和接班人的重要保证,关乎民族的振兴和国家的未来的战略高度来认识,坚持做到“四个结合”,自觉加强党务政工干部后备队伍建设,更加自觉地关心党务政工干部的健康成长。

(一)坚持严格选拔与动态管理相结合

严格选拔是保证党务政工后备干部队伍建设质量建设的基础。动态管理是保证党务政工后备干部队伍建设始终优质优量、充满生机和活力的有效途径。

严格选拔党务政工后备干部,首先应坚持遵循干部队伍的“四化”方针和德才兼备的原则。其中,革命化即“德”是最主要的,是前提;知识化和专业化属于“才”的范畴,是基本条件;年轻化是关键,后备干部队伍必须具有最佳年龄结构。现阶段衡量党务政工干部的德和才,主要看执行党的基本路线方针政策中的具体表现。“有德”就是坚持党的基本路线,信念坚定,作风民主,清正廉洁。“有才”就是要有能力,即组织领导能力和创新能力,特别是能创造性地开展工作的能力。总之,就是要“有思想、能运作、凡事处以公心”。同时,选拔党务政工后备干部必须坚持遵循“民主推荐、组织考察、党委集体研究决定”的基本程序。其中,要把着力点放在民主推荐

和组织考察上,便于体现民意,用人知人,知人知深,识人识准,坚决杜绝走形式和个别领导人说了算的不正常现象,从而为高校党委提供准确可靠的决策依据。

党务政工后备干部一旦选拔出来,就要加强干部队伍的动态管理,并为之建立科学的分层管理数据库,不断优化干部队伍结构,引入“鲶鱼效应”,以激发干部队伍活力。一方面,要善于发现苗子,及时发现苗子,及时选拔苗子,将在实践中脱颖而出的优秀人才充实到不同层次的党务政工后备干部队伍中去。另一方面,又要对那些经不起考验,政治素质不够过硬,实绩平平,群众反映意见多且平时表现不够好的及时从党务政工后备队伍中调整出去,以使干部队伍始终保持结构合理、素质优良、数量充足、充满生气的良好状况。

(二)坚持理论培训与实践锻炼相结合

高校党务政工后备干部的政治素质、理论知识、实践能力和工作经验的提高依赖于不断进行的理论培训和实践锻炼。

当前干部理论培训的内容,应重点突出五个方面的学习:对邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习、对加强执政能力建设理论的学习、对市场经济知识的学习、对科学管理知识的学习、对法律法规知识的学习。理论培训可以采用集中学习与分散学习相结合、课堂教学与个人自学相结合、脱产进修与在职培训相结合、培训班与研讨会相结合等多种形式,做到“一般年轻干部加强培训,优秀年轻干部提前培训,重点年轻干部重点培训”,从而确保干部培训取得良好的实质性效果。

当前干部实践锻炼的内容主要是有目的、有计划地选派干部到基层锻炼,到最艰苦的地方工作,多参加社会实践活动,劳其筋骨,苦其心志,培养责任感和使命感,使其自觉地把理论和实践相结合,培养开拓创新能力,积累实践工作经验,在实践中不断增长见识,不断增长才干。

同时,要注重将理论培训与实践锻炼紧密结合,这是促使后备干部尽快健康成长的重要措施。

(三)坚持按需储备与科学使用相结合

加强高校党务政工后备干部队伍建设,备用结合是关键。只备不用或者只用不备,都会出现备用脱节和“两张皮”现象,从而导致后备干部使用率不高,后备干部队伍建设脱离领导班子建设需要的不

良后果。

加强党务政工后备干部队伍建设要紧紧结合高校各级党政领导班子建设的需要来进行。储备是使用的基础,使用是储备的结果和归宿。储备干部就是为了使用。储备与使用能否很好地结合,关键在于后备干部的质量。因此,后备干部队伍建设必须紧紧围绕班子建设的需要、改善班子的结构、提高班子的素质来进行。在后备干部选拔时,就要从领导班子的近期需要和中远期建设出发,认真分析领导班子的现状,科学预测领导班子近期调整和中远期建设对各个层次的后备干部的需求量,并根据这种需求来选拔和培养,特别是要抓好一把手后备人选的选拔和培养,从根本上解决后备干部的备用结合问题。

要大胆使用年轻干部。现在40岁左右的中青年干部,他们成长的特殊环境决定了其自身社会阅历广泛,社会经验丰富,尽管存有各种不足,但实践证明,他们依然是党的基本路线方针政策的坚定拥护者和执行者,是改革开放和现代化建设事业的中坚力量,具有较好的政治素质、较强的服务意识和大胆的开拓创新精神。因此,我们一定要解放思想,积极倡导和树立全新的人才观,不搞求全责备,要坚持看本质、看主流、看发展、看政绩、看能力,要大胆启用这批年轻干部。同时,对出生成长在改革开放环境中的优秀年轻干部更要加大选拔培养与使用力度,因为这部分年轻干部成长的大好社会环境与时代背景造就了其过硬的思想政治素质和追求高学历、高职称、强能力、重创新、重实践的优秀品格,是践行“三个代表”思想和全面建设小康社会的强大生力军。正确使用年轻干部不仅可以促进干部的健康成长,而且有利于推动干部队伍建设。

(四)坚持统筹安排与分级培养相结合

高校党委组织部门作为党委干部工作的职能部门,素有“干部之家”之称,在党的建设特别是组织建设方面承担着重要任务,履行着重要职责。党委组织部门必须着眼全局,求真务实,创新工作,对党务政工干部队伍建设做出长远规划和统筹安排,真正当好党委的参谋和助手。要紧密切合高校的办学规模、办学层次和未来发展目标的定位,从领导班子和各二级单位的领导班子建设对各层次后备干部的需求出发,分别制定出科学的、可操作性较强的后备干部队伍建设的短期、中期和长期规划,具体包括选拔

标准、专业结构、年龄结构、干部职数、选拔程序、培养措施等项内容,增强干部队伍建设的规范性和针对性。同时深入开展调查研究,及时发现后备干部队伍建设中出现的新情况、新问题,及时研究,及时总结,不断把后备干部队伍建设工作推向新的高度。

高校各级党组织必须狠抓党务政工后备干部队伍建设工作。首先,党委要加强统一领导,把后备干部工作列入干部队伍建设的重要组成部分,纳入重要议事日程,使现有干部队伍建设与后备干部队伍建设齐头并举,同步推进。其次,后备干部所在的二级党组织要结合校级后备干部队伍建设的总体规划和单位实际,根据每个人的具体情况和使用方向,制订具体的培养措施。二级党组织的主要负责同志要以对党的教育事业高度负责的精神和态度认真对待和善待后备干部,要主动与其交朋友,加强思想教

育,帮助其正确对待名、权、利,践行好全心全意为人民服务的宗旨,清正廉洁,务实创新,凭实绩赢得群众信任。对那些名利思想严重、坐等提拔、甚至跑官要官的人,要及时给予严厉批评,及时清除出后备干部队伍,以保持后备干部队伍的纯洁性和先进性。

参考文献:

- [1]陈维嘉. 推进高校党建改革创新,促进学校事业科学发展. [EB/OL]. [2008-05-15] 高等教育研究与评估网 http://rec.snnu.edu.cn/Article_Show.asp?ArticleID=517&ArticlePage=1.
- [2]姚志平. 高校党建工作方法创新[J], 南通大学学报(教育科学版). 2005(3):56-57.
- [3]赵志玲, 高香, 王振. 浅论新时期高校思想政治工作的创新[J]. 科技信息, 2008(4):155.

Withholding Four Combinations, Strengthening the Reserve Forces in Party and Government Affairs in Higher Institutions

CUI Rong-ping

(President Office, Chongqing University, Chongqing 400044, China)

Abstract: This article analyzes the reasons of the problems which exists in the party and government affairs forces in higher institutions currently, and finally several proposals that how to strengthen the reserve forces are concluded.

Key words: higher Institutions; organization construction; reserve forces

(编辑 欧阳雪梅)