

# 论高校后勤党组织政治核心作用的发挥

程民权,尹国华,马银强,李劲

(重庆大学 后勤集团,重庆 400030)

**摘要:**文章结合高校后勤社会化改革的实际情况,针对性地剖析了在高校后勤企业化管理中党组织政治核心作用发挥存在的困难和问题,提出了高校后勤党组织发挥政治核心作用的途径和措施。

**关键词:**高校后勤;党建工作;政治核心作用

**中图分类号:**D20 **文献标志码:**A **文章编号:**1005-2909(2009)01-0137-03

高校后勤工作作为一项基础性和保障性的工作,是高等教育事业不可缺少的组成部分,担负着为学校教学、科研、师生员工服务以及维护学校安全稳定的重要职责。作为后勤部门的党组织,要充分发挥其政治核心作用,全面贯彻落实科学发展观,为推进高校后勤社会化改革和发展提供坚强的政治和组织保证。

## 一、发挥高校后勤党组织政治核心作用的重要意义

### (一)发挥党组织政治核心作用是共产党的一大政治优势

基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础。党组织的政治核心作用是由党的性质和地位决定的,是党提高执政能力的重要体现。加强和改善党的领导,充分发挥党组织的政治核心作用,是我们的一大政治优势。在推进高校后勤社会化改革的过程中一定要始终坚持和充分发挥这个优势。

### (二)发挥党组织政治核心作用是建立高校新型后勤保障体系的内在要求

高校后勤社会化改革的目的是建立“市场提供服务、学校自主选择、政府宏观调控、行业自律管理、职能部门监管”的新型后勤保障体系。不同利益群体对此持有不同的价值取向:对于国家而言,希望突破高校后勤的“瓶颈”制约,满足高等教育连续扩招后对后勤的需求;对于学校而言,希望利用市场机制,减少对后勤资产的投入;对于后勤实体而言,希望转换管理体制与经营机制,卸下“包袱”,轻装上阵;对于师生而言,希望享受优质低价的服务<sup>[1]</sup>。不同利益群体必然对后勤管理体制和运行机制的设计和运行产生不同的看法,需要通过深入细致的思想政治工作,发挥党建工作优势,平衡各方利益取舍。

### (三)高校后勤姓“教”特性决定了党组织的政治核心作用

高校后勤工作是学校教育工作的重要组成部分,它在学校中具有先行和保障作用。正是这种特殊性决定了高校后勤首先姓“教”,必须“坚持为教学、科研

收稿日期:2008-12-25

基金项目:重庆大学党建研究项目“党员教育管理、服务保障工作机制研究”

作者简介:程民权(1954-),男,重庆大学后勤集团党委书记,高级工程师,主要从事党建和思想政治教育

研究(E-mail):yqh@cqu.edu.cn  
欢迎访问重庆大学期刊网 <http://qks.cqu.edu.cn>

和师生员工服务的方向”,提供“公益服务”,必须考虑以社会效益为重,并遵守教育规律。同时,在社会化改革中,又要求对后勤实行企业化管理,加强经济核算和注重经济效益。这种公益属性和经济效益并举的特殊性决定了党组织必须发挥政治核心作用。在深化改革的过程中,面对一系列新产生的矛盾和问题,需要党组织充分发挥导向、激励、协调作用。

## 二、后勤社会化改革中党组织政治核心作用亟待强化

(一)后勤党组织对如何发挥政治核心作用心存疑惑

高校后勤实体是学校内部实事业编制(在编职工)企业化管理的一个服务性、经营性单位,其管理模式有别于学校党委领导下的校长负责制和院系党政共同负责制的管理体制。这就为党组织如何发挥好政治核心作用提出了新的课题。部分同志感到有以下难题:一是企业党组织对企业不具有领导权只有参与权,说起来党组织在企业中处于政治核心地位,实际上是“虚”的,如此地位,发挥作用受限,有效参与难实现。二是参与怕被说干涉行政工作,不参与又没尽到职责。不参与,企业发展不上去,党组织有责任;参与了,又怕落个干涉行政工作的不是<sup>[2]</sup>。如此,参与和不参与,参与的深与浅,均处于两难境地。

(二)党组织参与决策主体的素质有待提高

党组织能够参与重大问题的决策,以及参与决策的程度,在很大程度上依赖于领导者的自身素质。部分党组织班子成员对高校后勤社会化改革的困难和挑战估计不足,特别是缺乏经济、科技知识和管理经验,对新知识、新信息接受较慢,思想观念跟不上企业发展的需要,不适应企业发展对党建工作的新要求。由于对经济工作研究不够,个人的思想、业务、能力、经验等方面还存在差距,在参与企业重大问题决策时,缺乏思路和点子,存在参与不进去、参与不到位、参与力不从心的现象。

(三)党的组织活动难以开展,先进性体现不充分

由于后勤面临的工作范围广、工作任务重、事务性事情多、服务对象对服务需求不断提高等,后勤战线的党员和干部整天忙于日常工作,因而对于组织开展理论学习和组织活动,思想上不够重视,认识上不够统一,行动上消极怠慢<sup>[3]</sup>。部分党组织存在无为、无位、无威,对党员的教育管理不到位;一些后勤企业由于党员比例偏低、跨校区运行等原因,党员分散在各个工作岗位,难以召集和组织,导致党组织

生活不够丰富,活动形式比较单一。党员先进性不能有效发挥,在群众中产生不良影响。

## 三、充分发挥后勤党组织政治核心作用的途径

(一)深入开展“五好”创建,夯实后勤党组织的整体功能

以创建“五好”(领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、师生反映好)基层党组织的要求,坚持不懈地加强党委和党支部建设,是发挥党组织政治核心作用最直接、最有效的途径。一是以创建“五好”基层党组织为基础,坚持党管干部和德才兼备的原则,强化学习培训与激励约束机制,不断提高党委履职本领,确保集团发展战略的实现。二是加强民主集中制建设,按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则,充分发扬民主,凝聚各方智慧,积聚和放大班子功能和集体合力。三是大力推进“固本强基”工程,一方面以建立先进性长效机制建设为契机,加强对党员的管理和监督,抓典型示范和先锋意识,定期开展党员党性分析活动,民主评议党员活动,充分发挥党员的先锋模范作用;另一方面夯实支部根基,进一步提高组织生活质量,充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

(二)加强干部队伍建设,全面提高参与决策的能力和水平

党组织班子成员必须不断提高参与决策的能力和水平:首先,要加强对市场经济知识和管理知识的学习,这样才会在决策中有一定的发言权。二是注重增强谋划能力和协调能力。增强谋划能力,包括增强科学预测、思虑大事、谋划长远、集思广益等方面的能力。增强协调各方,妥善解决和处理有关矛盾的能力,使各个方面在党委有理有节的协调中真正感到党组织是“主心骨”。三是注重发挥集体作用和引导作用。在参与决策之前,班子成员应充分酝酿,集体开会讨论研究,按照民主集中制的原则形成决议<sup>[4]</sup>。这样,在参与重大问题决策时,既能保证畅所欲言,发扬民主,又能充分体现党委的意图,从而通过他们在不同层面的决策中发挥作用来体现党委的影响和引导作用。四是大力实施干部素质工程,进一步深化干部人事制度改革,大胆选用优秀年轻干部充实到管理岗位,为集团的可持续发展提供人力资源保证。

(三)建立健全参与重大问题决策的工作机制,注重发挥政治资源优势

一是畅通民意渠道,确保决策的科学性。凡是涉及集团的重大事项,党组织要通过意见征询、调查

研究、专家论证、民主协商等方式,充分了解职工群众意见,保证决策的科学性。在决策落实过程中,要充分发挥党组织的组织动员优势和党员领导干部表率示范作用,保证决策实施的有效性。二是健全制度。要建立健全党委会制度、党政联席会议制度、党政负责人决策磋商机制、重大事项报告制度、工作例会制度,规范党组织议事决策规则和程序,搭建党组织与行政沟通思想、统一步调的工作平台和运行载体,形成党政“目标一致、相互信任、能力对等、信息对称”的工作局面<sup>[5]</sup>。三是强化组织动员机制。充分发挥工会、职代会、共青团等组织密切联系群众的优势,发挥企业文化的凝聚力和向心力作用,通过周到细致的思想政治工作,有声有色的企业文化建设,把职工的积极性调动起来。四是坚持党管干部、党管人才的原则,重点做到管用人标准、管选人办法、管定人程序,把党管干部原则贯穿培养教育、选拔任用、考核监督的全过程。

#### (四)坚持围绕经营、改革、发展,抓好党建工作

只有把党的工作与集团的经营管理、改革发展、服务保障相结合,找准二者结合点,才能把党的政治优势转化为集团的发展优势、组织优势,为企业的发展提供强有力的组织保证和思想动力。加强党建工作目标与企业绩效考核关联度的进一步论证,实现党建工作与经营管理的“三融合”,即在工作理念上融合,把服从服务于企业发展战略和经营目标作为党建工作的出发点、着力点;在工作机制上融合,党建工作和经营管理同研究、同部署、同检查、同评价,形成联动互补;在工作内容和方法上融合,将党建目标责任制与进一步规范服务、经营目标考核体系相结合,实行责、权、利对等的目标考核制度。把后勤的经营成果和服务质量作为检验后勤党建工作成

效、党组织政治核心作用是否发挥的主要标准,到位不越位,切实解决党建工作与经营管理工作“两张皮”的现象。

#### (五)正确处理改革发展稳定的关系,加强和改进党的思想政治工作

一是加强党内民主建设,尊重和落实党员的主体地位,拓宽党员参与党内事务的渠道。二是进一步培养职工竞争意识、服务意识、爱岗敬业精神,千方百计激发和调动工作的主动性和积极性。继续抓好以作风建设带动行风建设,树立良好的职业道德。开展爱岗敬业和纪律教育,不断提高职工的工作责任心和使命感,不断改进服务态度,提高服务质量。三是以维护稳定为大局,坚持“以人为本”的原则和耐心疏导的方针,把政治思想工作同为职工办实事、解难事、做好事相结合,理顺情绪、化解矛盾、以理服人、以情暖人。四是引导全体职工进一步解放思想,转变观念,积极支持和参与集团的各项改革,并为集团的改革营造和谐的氛围。

#### 参考文献:

- [1]任蓓. 高校后勤实体社会化改革的思考[J]. 财会通讯, 2008(3):127.
- [2]邓国俊. 企业党组织参考重大问题决策的几点思考[J]. 当代经理人,2006(21):304.
- [3]傅祖浩,周伟忠. 浙江省高校后勤企业党建工作的调查与思考[J]. 浙江工商大学党报,2004(5):86.
- [4]邓国俊. 企业党组织参与重大问题决策的几点思考[J]. 当代经理人,2006(21):305.
- [5]陈继福. 发挥企业党组织政治核心作用[J]. 群众,2008(7):42.

## Exertion of the Function as a Political Core of the Party in the College Logistics

CHEN Ming-quan, YIN Guo-hua, MA Yin-qiang, LI Jin

(Logistics Group, Chongqing University, Chongqing 400030, China)

**Abstract:** Based on the fact of socialization reform of the college logistics, this thesis focuses on analyzing the difficulties and problems of the Party functions as a political core in the enterprise management of the college logistics, and brings forward the approaches and measures which the Party works as the political core in the college logistics.

**Key words:** logistics of colleges; Party construction; the function as a political core