

基于搜寻成本理论的高校就业工作对策

文亚星^{1,2}

(1. 西南大学 政治与公共管理学院, 重庆 400715; 2. 重庆交通大学 外国语学院, 重庆 400074)

摘要:在高校扩招和后金融危机的背景下,高校就业工作形势严峻。根据搜寻成本理论,搭建学生、学校、企业三方有效的交流平台以及培养学生正确的择业观能有效降低三方的搜寻摩擦成本,其是改进高校就业工作和提高大学生就业率的治本之策。

关键词:搜寻成本;就业工作;就业率

中图分类号:F241.4

文献标志码:A

文章编号:1005-2909(2011)06-0153-04

在高校扩招和后金融危机的背景下,高校就业形势越来越严峻^[1],越来越多的大学毕业生面临着“毕业即失业”的困扰,高校毕业生的就业问题已成为人们日益关注的社会焦点。图1为近几年来大学生初次就业率统计数据图。就业率急剧下降是高校培养人才数量“绝对过剩”,还是“相对过剩”?实际上,社会反馈的信息是,一方面学生就业压力大,另一方面用人单位(特别是基层用人单位、民营企业以及中西部欠发达地区用人单位)难以招聘到合适的人才,这使高校就业工作面临一个两难境地。

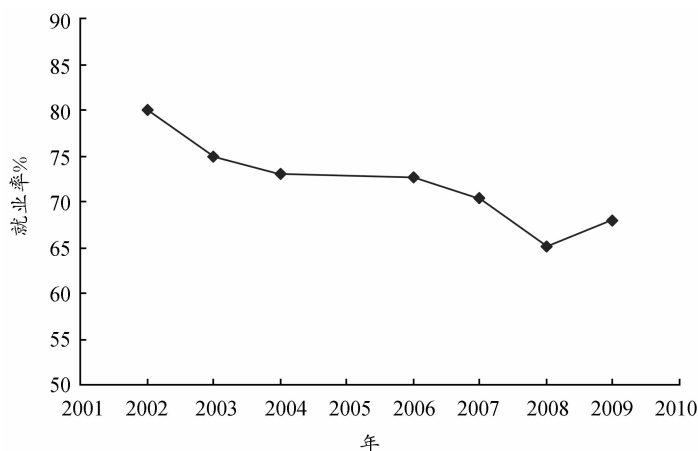


图1 近年来大学生就业率统计图

(数据来源于教育部统计年鉴)

收稿日期:2011-09-12

基金项目:重庆市教委普通高等学校毕业生就业工作科研课题资助

作者简介:文亚星(1980-),女,重庆交通大学外国语学院讲师,西南大学外国语学院硕士生,主要从事教育管理、思想政治教育研究,(E-mail)wxy11@cquc.edu.cn。

2010年诺贝尔经济学奖获得者MIT的Peter Diamond, LSE的Christopher A. Pissarides和Northwestern University的Dale. T. Mortensen的劳动力市场搜索成本理论^[2]认为,劳动力市场存在搜寻成本,而且“搜寻”行为常常是建立在有限的信息和不充分的“选择机会”的基础上产生的,劳动力与企业总是在有成本地寻找对方,而减少学生与企业相互寻找的成本将能有助于改善当前大学生的就业困境。因此,基于搜寻成本理论,文章提出了端正大学生就业倾向以及搭建学生、学校、用人单位三方有效交流平台的措施,降低三方的搜寻成本,改善高校就业现状。

一、基于搜寻成本理论的高校就业现状分析

为什么企业总是很难招到合适的学生,而学生又苦于应聘不到合适的用人单位?其根本原因在哪里?以搜寻成本理论的经典例子为基础,假定A地Ag高校培养机械专业的学生,A地有一家土木企业Aq需要土木工程专业学生,Aq无法在该地招到合适的学生;Aq企业听说B地有一高校Bg培养土木工程专业学生,但对该校的培养质量和数量不是很了解;与此同时,C地某高校Cg听说土木工程专业紧俏,上马该学科,但本区域相关需求不强。Bg高校的学生听说Aq有需求,努力寻找,终于找到工作;Cg高校学生觉得Aq地处偏僻,不愿去工作,一直待业;Ag高校培养机械专业的学生没有获得相关信息,一直没能找到工作。从上述例子可以得出,高校就业市场存在搜寻成本,学生必须找到企业。

笔者对这种两难境地进行了问卷调查和分析:首先,大学生就业区域选择过度集中(75.6%的学生选择高校所在地,或者北京、上海以及沿海其他发达地区)加剧了区域性人才供需矛盾,有限的信息和不充分的“选择机会”造成目前的就业难题;其次,大学生对单位性质的偏好(首选政府机关、事业单位和国企,比例高达65.7%,其次外企和民企)加剧了毕业生在择业过程中的竞争和“不充分选择”,导致学生就业率急剧下降;再次,学校和用人单位之间缺乏长期、有效的沟通,学校就业需求信息面狭窄;最后,学生对专业岗位知识缺乏了解也是造成现在大学生就业难的一个因素。

企业有需求,但是学生却难找到工作。Peter Di-

amond等人的“搜寻和匹配”理论表明,光有在理论上能够达成交易的买家与卖家还不够;这些买家与卖家还必须找得到对方,并决定达成一项交易。如果有好的就业信息平台,企业与学生会即刻达成协议。但是很多情况下,因为信息的有限和选择不充分,学生往往经历一番耗时且代价高昂的搜寻后,才可能找到工作,就如同Ag高校的学生找工作一样。而搜寻本身耗时且代价高昂,造成了低就业率与职位空缺并存的现象。简而言之,学生总是在有摩擦地寻找工作,而企业也在有摩擦地寻找学生。摩擦就是学生找工作或者企业招聘人才的障碍、困难和成本。这个成本越高,就业率与职位空缺的现象就越严重。

学生寻找工作过程中不仅要花大量的时间和精力,而且还要在不同工作岗位间进行选择。这种情况下存在的就业率,就是摩擦性就业率。这与传统经济学上强调的总需求不足带来的失业完全不同。“因为总需求和总供给从理论上都存在,例如美国失业率与空缺率均为9%。”^[2]

目前,高校的就业率一直处于下降趋势,最传统、最直观的政策就是让政府增加就业的岗位,通过市场供需关系的重新平衡来解决大学生就业难问题,但是这个思路却收效甚微。Peter Diamond等人道出了问题的症结所在:很多情况下,人们所面对的价格无法反映出市场真实的供需关系,因为无法完美确定市场的供需情况,常常是为了找到一个自己能够接受的价格或工资水平,需要付出商品价格以上的成本代价,即所谓的“搜寻成本”;而且,这样的“搜寻”行为常常是建立在有限的“信息”和不充分的“选择机会”的基础之上的,根本做不到完美市场所揭示的那种“无成本”就能发现“公平价格”的理想状态。所以,相比要求政府的扩大就业需求以及增加研究生招生比例以缓解就业压力的政策而言,培养学生正确的择业观,搭建学生、学校、用人单位三方的有效的交流平台,降低三方的搜寻摩擦成本,才是改善对学生就业状况的治本之策。

事实上,对前面的例子而言,要么让各地的企业和高校的需要相配套,要么减少各地的企业和高校之间的信息流通成本,端正学生的择业观。显然,改善就业率不是A地再办相应的机械专业学科。面对

就业率低,政府扩大就业岗位往往没有微观的改善用人单位、学校、学生之间相互寻找的成本以及培养学生正确的择业观有效。可喜的是,受惠于2008年中组部、教育部、财政部、人力资源和社会保障部等部门联合启动实施的基层就业项目,以及加强思想政治教育在大学生就业培养中的指导作用^[3],拓展了就业渠道,扩展了就业信息面,减少了搜寻摩擦,降低了搜寻成本,2009年的就业率并没有因为2008年的经济形势而恶化。可见减少学生与企业相互寻找的成本是解决当前大学生就业困境的有效做法。

二、基于搜寻成本理论高校就业工作对策

基于搜寻成本理论,提高大学生就业率应从改善学生、学校与用人单位三方搜寻成本着手,搭建三方有效的交流平台、培养学生正确的择业观,从而改进高校就业工作现状。

(一)加强思想政治教育,端正学生就业态度,降低“不充分选择”概率

通过形式多样的思想政治教育,端正学生就业观念、培养他们的职业素质,让他们在认识主、客观因素与环境的基础上,有组织、有计划地培养学生的思想素质、政治素质、职业道德、职业意识、职业能力和职业心理,将学生的发展与国家的发展结合起来,鼓励他们扎根基层,奉献社会,促进他们个人和社会的和谐发展,为实现大学生的充分就业、就业稳定和职业发展的可持续性奠定基础。

(二)以社会需求信息为导向,推进以社会需求为导向的高教改革,增强学生就业竞争力,减少三方搜寻成本

高校培养的学生是否符合社会需要、是否能够实现就业,是中国的高校普遍面临的一个重要课题,也是减少企业和学生相互搜寻成本的关键环节。教育部长袁贵仁在2011年高校就业工作指出^[3]，“高等教育质量高低的一个重要体现就是毕业生就业状况；以社会需求为导向，推动新一轮高等教育改革，进一步增强高等教育与经济社会发展需求的适应性”。教高(2007)2号《关于进一步深化大学教学改革全面提高教学质量的若干意见》指出^[4]，“研究建立人才需求的监测预报制度，定期发布高等教育人才培养与经济社会需求状况，引导高等学校及时设置、调整专业和专业方向等等。”因此高校要加快面

向市场需求的高校教改,以需求为导向促进学生的就业竞争力。

(三)完善就业服务体系,搭建就业信息化平台,减少搜寻摩擦成本

首先,建立社会、学校、学院以及系四级就业指导平台,提供就业信息服务、就业招聘会、就业指导、心理咨询等服务。对就业困难学生专门提供就业信息,点对点进行就业服务,向用人单位重点推荐,帮助他们尽快落实工作。

其次,加强就业信息网络的建设。高校就业信息网络的建立包括与政府人事部门,省、市、区/县人才中心,用人单位以及社会就业服务部门等。就业服务网的职能是学校为学生提供就业指导、就业咨询、就业招聘会,办理就业手续等。通过就业信息网络加强学生、学校和用人单位的联系,了解就业政策、获取就业信息、推荐学生就业,并对他们质量跟踪调查等;其次,采取“请进来、走出去”的方式,与用人单位建立良好的联系;另外,各教学单位要与专业服务对象加强产学研密切合作,建立实习就业基地,构建就业平台。高校在网站上将这些信息提供给学生,为他们查询就业信息提供方便。

(四)加强校企合作培养,减少搜寻摩擦成本

高校要从学校的内部培养走向开放的校企合作培养,瞄准市场变化,贴近企业需求,努力实现培养目标与企业的“无缝”对接,培养更多适应需求的高素质合格人才,减少搜寻成本。中国在《国家中长期教育改革和发展规划纲要(2010-2020年)》和《国家中长期人才发展规划纲要(2010-2020年)》明确提出要建立高校与行业企业联合培养人才的新机制^[5-6],学校应建立企业实习基地,学习企业的先进技术和先进企业文化,深入开展工程实践活动,“真刀真枪”做毕业设计,参与企业技术创新和工程开发,从而减少双方的搜索摩擦成本。

三、结语

通过对目前高校学生就业状况的分析,高校就业率低是由于学生、学校和用人单位三方在相互搜寻时的有限“信息”和不充分“选择机会”产生的,搭建有效的交流平台和培养学生的正确择业观是改善目前大学生就业现状的治本之策,其能降低三方搜寻成本,为实现大学生的充分就业、就业稳定和职业

发展的可持续性提供帮助。

参考文献:

- [1] 教育部. 教育统计数据(2002 - 2009) [EB/OL]. <http://www.moe.edu.cn/>.
- [2] 孙立坚. 降低“搜寻成本”解决“供需两重性”——2010年诺贝尔经济学奖评述 [EB/OL]. http://whb.news365.com.cn/ly/201010/t20101028_2862845.htm.
- [3] 袁贵仁. 突出重点 狠抓落实 全力以赴做好2011年高校毕业生就业工作——在2011年全国普通高校毕业生就业工作视频会议上的讲话 [EB/OL]. <http://www.moe.edu.cn/>.
- [4] 教育部. 关于进一步深化大学教学改革全面提高教学质量的若干意见(2007) [EB/OL]. <http://www.moe.edu.cn/>.
- [5] 国务院. 国家中长期教育改革和发展规划纲要(2010 - 2020年) [EB/OL]. <http://www.gov.cn/>.
- [6] 国务院. 国家中长期人才发展规划纲要(2010 - 2020年) [EB/OL]. <http://www.gov.cn/jrzg/>.

Countermeasures of undergraduate employment for universities based on search friction theory

WEN Ya-xing^{1,2}

- (1. School of Political Science and Public Administration, Southwest University, Chongqing 400715, P. R. China;
2. School of Foreign Languages, Chongqing Jiaotong University, Chongqing 400074, P. R. China)

Abstract: In the context of university enrollment expansion and post-financial crisis era, the situation of employment work in universities is severe. Based on search friction theory, search friction cost with the three sides can be reduced by effectively by establishing of tripartite exchange platform among students, universities and enterprises, and training university graduates' views on profession choosing, which are the fundamental solutions to enhance university employment work and improve employment rate for university students.

Keywords: search frictions; employment work; employment rate

(编辑 詹燕平)