

# 企业研究生工作站进站学生管理研究

张翔

(南京工业大学 研究生部,江苏 南京 211816)

**摘要:**加强企业研究生工作站进站学生的管理,是保障企业研究生工作站有效运行的基础,也是保障人才培养质量的关键。文章主要从组织建设、规章制度建立、权利与责任的明确、课题任务确立与考核、工作纪律以及学生思想工作等6个方面进行阐述,探索企业研究生工作站进站研究生管理的有效方法。

**关键词:**企业研究生工作站;研究生教育;导师负责制

**中图分类号:**G642.45 **文献标志码:**A **文章编号:**1005-2909(2012)05-0159-03

企业研究生工作站是由企业申请设立、出资建设并引入高校研究生导师制度的研究生团队,是以技术研发、人才培养培训为主要任务的机构,是规模企业与高校产学研合作的重要平台,也是高校研究生培养的重要创新实践基地<sup>[1]</sup>。研究生进入企业研究生工作站学习、科研、工作,一方面助推企业研发能力提升,提高了企业的自主创新能力,另一方面也为高校应用型研究生培养改革开辟了新途径。2008年以来,在江苏省政府积极引导和支持下,省内各级企业积极申请建立研究生工作站,高校也对在企业设立研究生工作站保持高度热情。建设企业研究生工作站,成为江苏省实施科教兴省战略,深入推进产学研合作,推进创新型省份建设的重要举措,也成为高校探索研究生培养模式改革的迫切需要。截至2011年10月,江苏省已经建立了481家省级企业研究生工作站。

研究生进入企业研究生工作站,学生暂时脱离校园,进入企业环境,但高校和企业双方对进站研究生的思想状况、学习、科研、安全等一系列问题都负有不可推卸的责任,如何加强进站研究生的管理,建立严格有效的企业研究生工作站管理机制,成为保证企业研发任务顺利展开和进站研究生培养质量的迫切任务,也是保障企业研究生工作站有效运行的基础。笔者结合本校企业研究生工作站进站研究生管理的实践,对进站研究生管理机制进行了一些思考。

## 一、成立管理委员会明确校企管理职责

为保障企业研究生工作站的有效运行,强化对企业研究生工作站的宏观管理和指导,设站企业和高校双方应联合成立企业研究生工作站管理委员会,负责制订企业研究生工作站管理办法、设站企业与高校合作计划及实施方案,落实课题研究经费、遴选进站研究生(团队),保障进站导师和研究生必需的科研、生活条件等,并全面负责进站研究生的管理和考核工作。设站企业负责人和高校相

收稿日期:2012-03-12

基金项目:江苏省2011年研究生教育教学改革研究与实践课题;硕士生工程型人才培养体系的构建与实践(JGKT11\_047);南京工业大学2011年党建与思想政治教育研究课题立项项目;研究生创新计划引领下的研究生创新能力培养研究(SZYB2011040)

作者简介:张翔(1977-),男,南京工业大学研究生部助理研究员,主要从事高等教育管理研究,(E-mail)zx@njut.edu.cn。

关学院负责人担任管委会的主要领导,负责协调相关资源,成员应包括企业相关部门负责人和高校研究生导师。为保障工作站的日常运行,管委会下设办公室,由企业安排专人负责日常事务,并须明确高校联系人,加强校企双方的交流与沟通,及时反馈进站研究生的科研、工作与生活状况。管委会应定期开展交流,共同商讨确定进站研究生管理的相关事宜。

企业作为工作站建设与管理的主体,对进站研究生负有主要管理责任,应负责制定相关规章制度和管理办法,落实进站研究生课题经费以及必需的科研、生活条件,提供相应生活补助,并积极营造鼓励创新、勇于尝试的氛围。高校应积极推进相关管理工作向研究生工作站延伸,落实管委会负责人选、明确学校方面对研究生在企业研究生工作站期间学习、研究、生活等方面的要求,协同设站企业制订、落实相关管理制度与办法,做好本校进站研究生团队的管理工作。

## 二、开展入站教育完善规章制度

“制之有衡,行之有度”。制度是一切管理的基础和保障,要实现企业研究生工作站进站研究生的有效管理,必须首先建章立制。

一方面,研究生经多年校园学习,习惯了学校的各类管理,进站后,研究生应严格遵守企业的相关规章制度,但有一个适应过程,企业应对进站研究生开展入站教育,使进站学生了解企业概况和企业文化,熟悉企业规章制度,帮助进站研究生尽快融入企业氛围。

另一方面,设站企业应与高校共同制定相关条例,对研究生进入工作站的全过程进行规范管理,制定诸如《企业研究生工作站进出站管理办法》《企业研究生工作站研究生劳动纪律》《进站研究生安全管理规定》《进站研究生考核办法》《宿舍管理规定》等一系列管理文件,做到有章可循。

## 三、明确进站研究生的权利与义务

研究生进入企业研究生工作站,应向其明确进站后的相关权利和义务,企业、高校和研究生三方签署研究生进站协议,各方严格履行相关的协议内容。

### (一) 进站研究生主要享有的权利

#### 1. 生活待遇

进站研究生除享受国家和学校规定的生活补助等待遇外,设站企业还应为研究生提供生活补助及住宿、饮食等方面的优惠待遇,具体标准需在协议中进行明确<sup>[2]</sup>。

#### 2. 学习与科研条件

企业研究生工作站具有人才培养的责任,企业应为进站研究生配备具有指导能力的企业技术人员作为指导教师,进站研究生有权接受学校和企业导

师的指导,使用学校和企业提供的学习条件与科研资源,企业须为进站研究生提供完成科研任务所需的经费支持。

#### 3. 知识产权受到保护

进站研究生参加科技计划项目的研发,所取得的研发成果,享受规定的有关权益,并享有获得有关荣誉称号和奖励的评选权利,保证学生的知识产权不受侵犯。

#### 4. 人身安全保护

人身安全是大事,学校和企业都应高度重视进站学生的人身安全问题,企业应为每个进站研究生购买安全与责任保险。研究生进站期间,因公导致伤、残、亡的,在企业的协助下,由学校按照国家及企业有关规定处理,企业承担有关费用。若非因公致伤、残、亡的,由学校按有关规定处理。

### (二) 进站研究生应履行的义务

#### 1. 遵纪守法

进站研究生应遵守国家、学校和企业的各项法律、法规及管理制度,遵守企业对进站研究生的管理规定,服从工作站管委会的管理。尊重企业文化,与学生及企业人员保持良好的团队协作精神。

#### 2. 遵守企业安全生产条例

进站研究生应遵守企业工作纪律,严格遵守实验和生产操作规程,确保安全生产。对由于操作不当所酿成的责任安全事故,应承担相应的责任。

#### 3. 增强安全保密意识

进站研究生应与企业签订保密协议,对所涉及的科研机密和企业商业秘密应严格保守。进站工作期间形成的科学研究论文,必须经校企双方同意,方可在国内外期刊杂志和学术会议上发表。

企业研究生工作站在学生入站教育培训中,应使进站研究生充分了解自己的权利与义务,遵守工作站在学习、科研、生活等方面考核、评价要求,并享受相关待遇。同时应保留进站研究生在校的权利与义务。

## 四、明确课题研究任务实行导师负责制

研究生进入企业研究生工作站,应带有明确的课题任务,企业将技术需求凝练为相应的研究课题,无论是高校主导课题,还是企业主导课题,或是校企共同主导<sup>[3]</sup>,工作站管委会都应与学生及研究生导师签订课题研究任务书,研究生在导师的指导下制定研究计划,开展课题研究,进站研究生的课题应与其学位论文密切相关。

定期汇报交流有助于课题按计划稳步推进,进站研究生需定期回校向学校研究生教育管理部门及其校内指导教师汇报在站工作、学习和生活情况。校内指导教师也应定期到企业指导进站研究生的学习与科研,加强与工作站管委会的沟通交流,共同做

好进站研究生管理考核工作。企业研究生工作站为进站研究生建立在站档案,由导师与企业定期对进站研究生进行阶段工作考核,考核结果存入其在站档案。对考核不合格的研究生,工作站有权中止其在站工作,停发其生活补贴。有条件的企业应为进站研究生配备企业研究生指导教师,高校指导教师作为研究生教育的第一责任人,企业导师作为研究生进站期间的主要负责人,双导师共同负责研究生进站期间的课题指导工作,企业导师由工作站管委会与高校共同遴选聘任。

### 五、强化进出站管理严肃纪律和考勤

研究生工作站应建立严格的进出站管理制度,建立进站研究生档案,严肃进站纪律和考勤制度。

#### (一) 进站研究生的遴选

遴选合适的学生进入工作站,可以保证课题研究的顺利开展。企业根据技术需求提出研究课题,相关学科与企业共同协商,确定课题内容、经费、研究生进站时间及相关管理措施。明确进站工作内容与学位论文的关系后,导师根据具体情况确定进站研究生候选名单,由研究生填写进站申请表,申请进站研究生必须完成课程阶段的学习,并且取得规定的学分。企业可以组织技术人员对申请进站的研究生考核,择优录取。所有进站研究生应在学校的研究生管理部门备案,由学校研究生管理部门签发介绍信函,研究生持介绍信按时到设站企业办理进站手续。

#### (二) 纪律与考勤

工作纪律与考勤可以有效地保障研究生在站工作时间,保证课题任务按时完成。研究生应在规定的时限内到企业研究生工作站报到,因故不能按期进站者,应事先凭有关证明向学校研究生管理部门请假延期。进站研究生应履行严格的请假、销假手续,养成严肃认真的工作作风。进站期间,企业应安排专人负责进站学生的工作、安全生产、实验、工作考勤、生活起居,并定期组织学生进行思想交流。对严重违反劳动纪律、考勤制度和生活规章的学生,研

究生工作站有权取消其进站资格。

#### (三) 出站与考核

研究生在站期满或完成课题研究任务后,可申请出站,企业研究生工作站管委会成立考核小组对进站研究生在站期间的工作时间、科研情况及思想表现进行考评,考核小组一般由学科领域负责人、导师组成员以及设站企业的研究生导师组成。研究生应向工作站管委会提交工作总结报告或研究论文,经考核小组考核通过,报工作站管委会批准后,学生即可出站。对没通过考核的学生,经工作站管委会同意,可申请延期出站。

#### 六、把握学生思想动态丰富学生文体生活

高校研究生辅导员的工作应向企业研究生工作站延伸,定期开展思想交流,及时把握进站研究生的思想动态,帮助学生解决工作、学习中遇到的困难,疏导他们的困惑。可以组织丰富多彩的文体活动,营造积极向上、充满活力的生活工作氛围,使进站研究生以饱满的热情投入学习和工作。

企业与高校联合建立研究生工作站,是研究生人才培养工作的创新之举,更是加快培养应用型人才的一条新路。如何充分发挥研究生工作站技术创新和人才培养的双重作用,是企业 and 高校面临的新课题,加强对进站研究生的管理,建立有效的进站研究生管理机制必将有助于企业研究生工作站的持续发展,也将凸显其研究生培养作用。

#### 参考文献:

- [1] 江苏省人民政府关于转发省教育厅江苏省企业研究生工作站管理办法(试行)的通知[EB/OL]. [2008-11-17]. <http://wenku.baidu.com/view/145805360b4c2e3f5727634d.html>.
- [2] 江苏省教育厅关于印发《江苏省企业研究生工作站进站研究生管理办法(试行)》的通知[EB/OL]. [2009-12-9]. <http://jyt.njau.edu.cn/showCounts.aspx?id=1048>.
- [3] 敖永胜. 企业研究生工作站培养全日制专业学位研究生探索[J]. 学位与研究生教育, 2011(3): 68-71.

## Management mechanism of postgraduates in enterprise postgraduate workstations

ZHANG Xiang

(Department of Postgraduates, Nanjing University of Technology, Nanjing 211816, Jiangsu Province, P. R. China)

**Abstract:** Strengthening the management mechanism of postgraduates in enterprise postgraduate workstations is essential to guarantee the operation of enterprise postgraduate workstations and talent training quality. The organization construction, establishment of rules and regulations, well defined rights and responsibilities, establishment of projects and assessment, work disciplines, and ideological work for postgraduates were proposed and analyzed to find effective management approaches.

**Keywords:** enterprise postgraduate workstations; postgraduate education; tutor system